

**Профспілка трудящих
металургійної і гірничодобувної
промисловості України**

ПРОФСПІЛКА

№ 3' 2010

**Методическое пособие
профсоюзным работникам и профактиву
по материалам V Съезда ПМГУ**

Дніпропетровськ

“ПРОФСПІЛКА”
№ 3(15)’ 2010

Свідоцтво про реєстрацію
№ 12929-1814 Р

Засновник і видавець:
Центральний комітет Профспілки
металургів і гірників України
Голова ЦК ПМГУ: Володимир Казаченко

Матеріали підготували:
Управління організаційної, внутрішньо-профспілкової
і міжнародної роботи ЦК ПМГУ,
Інформаційно-аналітичний центр ЦК ПМГУ

Адреса: Україна, м. Дніпропетровськ,
пл. Леніна, 1, 49000
Тел.: 791-01-74, 791-19-31
www.pmgd.dp.ua
infocentre@email.com.ua

Здано до друку 05.08.2010 р.

Друк: ПВТКП “ПАФ”, ДП № 12
м. Дніпропетровськ
Наклад 500 прим. Зам. № 6

СОДЕРЖАНИЕ

Тематический план занятий для профсоюзных работников и профактива при подготовке лекций по вопросам «О V Съезде и его решениях»	4
Информация о V Съезде и его решениях	5
Постановление V Съезда Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины	22
Структура аппарата Центрального комитета ПМГУ	27
Программа действий Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины на 2010-2015 годы	29
Резолюція V З'їзду Профспілки металургів і гірників України «Про захист прав працівників на повну й продуктивну зайнятість»	37
Резолюція V З'їзду Профспілки металургів і гірників України «Про забезпечення прав працівників на гідну оплату праці»	38
Резолюція V З'їзду Профспілки металургів і гірників України «Про заходи щодо захисту трудових прав в умовах застосування запозиченої праці»	39
Звернення V З'їзду Профспілки металургів і гірників України до Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України «Про сприяння прискоренню прийняття Закону України «Про підвищення конкурентоспроможності підприємств гірничо-металургійного та хімічного комплексів»	41
Звернення V З'їзду Профспілки металургів і гірників України до власників і керівників підприємств «Про забезпечення впровадження Міжнародного стандарту «Соціальна відповідальність 8000»	42
Об изменениях и дополнениях в Устав ПМГУ	44
Мероприятия по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных в выступлениях делегатов на V Съезде Профсоюза металлургов и горняков Украины	46

Тематический план занятий для профсоюзных работников и профактива при подготовке лекций по вопросам «О V Съезде и его решениях»

1. Статистические данные Съезда (о делегатах, о принявших участие в работе Съезда, о повестке дня, о приветствиях в адрес Съезда).

2. Об отчетном докладе ЦК ПМГУ (основные задачи на следующий отчетный период 2010-2015 годы).

3. О Программе действий Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины на 2010-2015 годы по направлениям деятельности:

- в области социально-экономической и правовой работы;
- в области охраны труда;
- в области информационной работы;
- в области молодежной политики, культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы;
- в области финансовой политики;
- в области организационной внутрив профсоюзной работы.

4. Об обращениях и резолюциях, принятых на Съезде.

5. Об организационных вопросах, принятых на Съезде.

6. Об изменениях и дополнениях в Устав ПМГУ, принятых на Съезде.

7. О мероприятиях по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных делегатами Съезда.

Информация о V Съезде и его решениях

20 мая 2010 года в г. Днепропетровск состоялся V Съезд Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины.

На Съезд было избрано 508 делегатов.

От комиссии по подготовке и проведению Съезда, которой были поручены функции мандатной комиссии, выступил член комиссии Бутов Юрий Тихонович – председатель профкома первичной организации ПМГУ ЗАО «Макеевский металлургический завод». Он доложил Съезду о подтверждении полномочий делегатов: «Изучив анкеты делегатов и выписки из протоколов об их избрании, комиссия установила, что делегаты Съезда были избраны территориальными и первичными организациями ПМГУ непосредственно выходящими на Центральный комитет Профсоюза, на их отчетно-выборных конференциях. Делегаты представляют первичные организации ПМГУ, расположенные в Донецкой, Днепропетровской, Запорожской, Луганской, Харьковской, Полтавской, Николаевской, Кировоградской, Киевской, Одесской, Житомирской, Львовской, Черкасской, Винницкой, Волынской, Тернопольской, Ивано-Франковской областях, Республике Крым и городах Киев, Кривой Рог.

Наиболее многочисленные делегации от первичных организаций ПМГУ: ОАО «ММК им. Ильича» – 35 чел., ОАО «АрселорМиттал Кривой Рог» – 33, ОАО «ДМК им.Дзержинского» – 20, ОАО «ММК «Азовсталь» – 20, ОАО «ЗМК «Запорожсталь» – 19, ОАО «Алчевский металлургический комбинат» – 12.

Всего от металлургических комбинатов и заводов избрано 204 делегата, от горнорудных предприятий – 76, трубных – 30, коксохимических – 36, огнеупорных – 18, метизных – 8, ферросплавных – 13.

Среди делегатов Съезда: Герой Украины Рой А.И., помощник начальника шахты ОАО «Марганецкий ГОК», член президиума ЦК ПМГУ; 39 депутатов районных, городских и областных советов; 58 рабочих; 160 ИТР, специалистов и служащих; 199 председателей профкомов и территориальных комитетов ПМГУ, их заместителей; 155 председателей цехкомов; 6 профгруппоргов; 175 женщин.

10 делегатов имеют государственные награды. 29 – являются заслуженными работниками Профсоюза металлургов и горняков; 174 – награждены нагрудным Знаком «За активную работу в ПМГУ»; 232 награждены Почетными грамотами ЦК Профсоюза.

52 – отмечены наградами Федерации профсоюзов Украины, в том числе высшей наградой ФПУ «Заслуженный работник профсоюзов Украины» – Казаченко В.И., Безлепкин Л.А., Козуб В.И., Макаренко А.К., Жало Е.И.

На Съезде зарегистрировалось и присутствовало 480 делегатов, **их полномочия были подтверждены».**

В работе Съезда приняли участие:

Хара Василий Георгиевич	– председатель ФПУ, народный депутат Украины, председатель комитета Верховной Рады по социальной политике
Колесников Дмитрий Валерьевич	– Министр промышленной политики Украины
Сторчак Сергей Александрович	– председатель Госкомитета Украины по промышленной безопасности, охране труда и горному надзору
Вилкул Александр Юрьевич	– председатель Днепропетровской облгосадминистрации
Тимофеев Юрий Николаевич	– генеральный секретарь МОП Профцентр «Союзметалл»
Тарасенко Михаил Васильевич	– председатель Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России, депутат Государственной Думы России
Безымянных Алексей Алексеевич	– первый заместитель председателя Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России
Мишель Менги	– Федеральный секретарь профсоюза металлистов Франции «Форс Увриер»
Васил Яначков	– председатель профсоюза металлистов Болгарии «Металицы»
Видьо Видев	– председатель профсоюзной организации на предприятии «ПрометСталь» г. Бургас (Болгария)
Дубиль Виталий Петрович	– председатель Днепропетровского областного объединения профсоюзов
Мосендз Вячеслав Григорьевич	– заместитель председателя ЦК Профсоюза работников угольной промышленности

На повестку дня V Съезда Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины были вынесены следующие вопросы:

– отчет Центрального комитета ПМГУ о работе с 20 мая 2005 года по 20 мая 2010 года; докладчик Казаченко В.И. – председатель ЦК Профсоюза;

– отчет Контрольно-ревизионной комиссии ПМГУ о работе с 20 мая 2005 года по 20 мая 2010 года; докладчик Спильняк В.Н. – председатель КРК Профсоюза;

– выборы председателя Центрального комитета ПМГУ;

– выборы первого заместителя председателя Центрального комитета ПМГУ;

– выборы Центрального комитета ПМГУ;

– выборы председателя Контрольно-ревизионной комиссии ПМГУ;

– выборы Контрольно-ревизионной комиссии ПМГУ;

– о внесении дополнений и изменений в Устав ПМГУ;

– о внесении дополнений и изменений в положение о КРК;

– о передаче полномочий Съезда;

Перед делегатами Съезда, во время его работы, с приветствиями выступили: Вилкул Александр Юрьевич – председатель Днепропетровской облгосадминистрации, Колесников Дмитрий Валерьевич – Министр промышленной политики Украины, Мишель Менги – Федеральный секретарь профсоюза металлистов Франции «Форс Увриер».

Были зачитаны приветствия с пожеланиями успешной и конструктивной работы от отраслевых комитетов профсоюзов – агропромышленного комплекса, автомобилистов, машиностроения, оборонной промышленности, бытового обслуживания, текстильной промышленности, пищевой промышленности, лесной отрасли, Днепропетровского обкома профсоюза просвещения и науки, работников геологии, геодезии и картографии, а также от профсоюзных объединений Киева, Луганска, Днепропетровска, Тернополя, Винницы, Ровно и др.

Наши коллеги-металлурги из Ростовской области, поздравили делегатов с началом работы нашего Съезда, к ним с поздравлениями присоединились: Центральный комитет физкультуры и спорта общества «Украина», а также наши коллеги из Казахстана и Республики Беларусь.

С отчетным докладом о работе Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины выступил председатель Центрального комитета Профсоюза – Казаченко Владимир Иванович.

С докладом Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза металлургов и горняков Украины выступил ее председатель – Спильняк Виктор Николаевич.

В ходе обсуждения докладов выступили: Швед Василий Алексеевич – председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Северный ГОК», Яницкий Виталий Петрович – председатель цехома ТПЦ №4 первичной организации ПМГУ ОАО «Интерпайп НТЗ», Сторчак Сергей Александрович – председатель Госкомитета Украины по промышленной безопасности, охране труда и горному надзору, Колючий Николай Семенович – председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Днепропетровский металлургический комбинат им. Дзержинского», Поломаний Василий Захарович – председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Днепродзержинский КХЗ», Тарасенко Михаил Васильевич – председатель Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России, депутат Госдумы России, Шапчиц Юрий Валерьевич – председатель цехового комитета цеха горячей прокатки тонкого листа первичной организации ПМГУ ОАО «ЗМК Запорожсталь», Шишкин Александр Викторович – председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Кременчугский сталелитейный завод», Нестеров Александр Николаевич – заместитель председателя профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Донецкий металлопрокатный завод», Меньшов Анатолий Васильевич – заместитель председателя профкома первичной организации ПМГУ ОАО «АрселорМиттал Кривой Рог», Подать Лариса Ивановна – председатель Харьковского обкома ПМГУ, Шевченко Василий Кириллович – председатель Днепропетровского обкома ПМГУ, Буряк Анатолий Иванович – председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Марганецкий ГОК», Хара Василий Георгиевич – председатель Федерации профсоюзов Украины.

Для ответов на вопросы, поставленные в ходе обсуждения докладов, выступил Казаченко Владимир Иванович – председатель ЦК Профсоюза.

После обсуждения докладов и ответов на вопросы было принято постановление Съезда.

Работа Центрального комитета Профсоюза ПМГУ в отчетном периоде с 20 мая 2005 года по 20 мая 2010 года была признана большинством голосов **удовлетворительной**:

«За» – 386;

«против» – 4;

«воздержались» – 90 (*Приложение 1*).

Был **утвержден** отчет Контрольно-ревизионной комиссии ПМГУ. Также большинством голосов:

«За» – 431;

«против» – 21;

«воздержались» – 28.

Съезд утвердил: «Программу действий Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины на 2010-2015 годы по направлениям деятельности» (**Приложение 2**), Резолюции V Съезда Профсоюза металлургов и горняков Украины:

– «Про захист прав працівників на повну й продуктивну зайнятість»;

– «Про забезпечення прав працівників на гідну оплату праці»;

– «Про заходи щодо захисту трудових прав в умовах застосування запозиченої праці» (**Приложение 3**);

и принял обращения:

– к Президенту, Верховной Раде Украины, Кабинету Министров Украины – «Про сприяння прискоренню прийняття Закону України «Про підвищення конкурентоспроможності підприємств гірничо-металургійного та хімічного комплексів»;

– к собственникам и руководителям предприятий – «Про забезпечення впровадження Міжнародного стандарту «Соціальна відповідальність 8000» (**Приложение 4**).

Выборы председателя Центрального комитета ПМГУ

В период отчетно-выборной кампании на пост председателя ЦК Профсоюза были выдвинуты два кандидата:

Бобченко Юрий Викторович – председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «АрселорМиттал Кривой Рог», выдвинут Криворожской городской организацией ПМГУ;

Казаченко Владимир Иванович – председатель Центрального комитета ПМГУ, выдвинут Донецкой, Днепропетровской, Запорожской, Харьковской областными и Крымской республиканской организациями ПМГУ и многими первичными организациями ПМГУ прямого профобслуживания: ООО «Побужский ферроникелевый комбинат», промплощадка Николаевский глиноземный завод, ОАО «Кременчугский сталелитейный завод», Львовский ювелирный завод, КГОКОР, ОАО «Ватутинский комбинат огнеупоров».

Других кандидатур от первичных организаций ПМГУ и делегатов на Съезде выдвинуто не было.

Обсуждение кандидатур происходило в соответствии с регламентом V Съезда, им было предоставлено слово для выступлений и ответов на вопросы.

Поскольку два претендента были выдвинуты территориальными организациями в период отчетно-выборной кампании, то они, согласно регламенту, оба были включены в список для тайного голосования, которое было организовано и проведено счетной комиссией, утвержденной из присутствующих делегатов Съезда.

Проведя закрытое тайное голосование по выборам председателя Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины, счетная комиссия огласила результат голосования:

«На V Съезд Профсоюза металлургов и горняков Украины избрано 508 делегатов, зарегистрировалось 480 делегатов. Изготовлено бюллетеней для закрытого тайного голосования – 480. Выдано бюллетеней для закрытого тайного голосования – 477. При вскрытии избирательных урн оказалось 477 бюллетеней. Недействительных бюллетеней не было. Действительных оказалось – 477. неиспользованных – 3 бюллетеня. При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

Бобченко Ю.В.: «За» – 194;

Казаченко В.И.: «За» – 263;

Против всех – 20.

Таким образом, председателем Центрального комитета Профсоюза металлургов горняков Украины избран Казаченко Владимир Иванович.

Другие принятые решения по вопросам повестки дня

Первым заместителем председателя ЦК ПМГУ избран Комышев Сергей Петрович.

Центральный комитет ПМГУ избран в составе 102 человека.

Председателем Контрольно-ревизионной комиссии избран Спильняк Виктор Николаевич – заместитель председателя Криворожского городского комитета Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия ПМГУ избрана в составе 15 человек.

В Устав ПМГУ внесены изменения и дополнения (**Приложение 5**).

Внесены и утверждены дополнения и изменения в «Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза металлургов и горняков Украины».

Передан ряд полномочий съезда Центральному комитету профсоюза по вопросам уставной деятельности **в соответствии с п. 6.4.9 Устава ПМГУ**, кроме предусмотренных пунктов 6.4.1, 6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5., 6.4.6.

По окончании работы Съезда состоялся I пленум ЦК Профсоюза, который рассмотрел организационные вопросы.

Заместителем председателя ЦК Профсоюза и членом президиума ЦК Профсоюза избран Рябко Александр Иванович. Пленум утвердил его руководителем представительства ЦК Профсоюза в г. Киев.

Избран секретариат Центрального комитета в составе председателя ЦК Профсоюза и его заместителей.

Избран президиум Центрального комитета ПМГУ в количестве 19 человек:

Безлепкин Леонид Александрович	– председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «ЗМК «Запорожсталь»;
Бобченко Юрий Викторович	– председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «АрселорМиттал Кривой Рог»;
Жадан Игорь Николаевич	– председатель Донецкого областного комитета Профсоюза;
Жало Евгения Ильинична	– председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Днепроспецсталь»;
Казаченко Владимир Иванович	– председатель Центрального комитета Профсоюза;
Козуб Валерий Иванович	– председатель Запорожского областного комитета Профсоюза;
Комышев Сергей Петрович	– первый заместитель председателя Центрального комитета Профсоюза;
Лехов Николай Петрович	– председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «ММК «Азовсталь»;
Макаренко Анатолий Кириллович	– председатель Криворожского городского комитета Профсоюза;
Подать Лариса Ивановна	– председатель Харьковского областного комитета Профсоюза;

Подъяблонский Михаил Иванович	– председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «ММК им. Ильича»;
Рябко Александр Иванович	– заместитель председателя Центрального комитета Профсоюза;
Соколов Игорь Петрович	– заместитель председателя Днепропетровского областного комитета Профсоюза;
Харченко Анатолий Михайлович	– председатель Луганского областного комитета Профсоюза;
Чередниченко Александр Васильевич	– председатель профкома первичной организации ПМГУ ООО «Николаевский глиноземный завод»;
Шевельдин Борис Николаевич	– председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Алчевский металлургический комбинат»;
Шевченко Василий Кириллович	– председатель Днепропетровского областного комитета Профсоюза
Шишкин Александр Викторович	– председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Кременчугский сталелитейный завод»;
Яницкий Виталий Петрович	– председатель цехового комитета профсоюза ТПЦ-4 первичной организации ПМГУ ОАО «Нижнеднепровский трубопрокатный завод»

Право первой подписи на финансовых документах, договорах и иных документах Центрального комитета Профсоюза предоставлено: Казаченко Владимиру Ивановичу – председателю ЦК Профсоюза, Комышеву Сергею Петровичу – первому заместителю председателя ЦК Профсоюза и Рябко Александру Ивановичу – заместителю председателя ЦК Профсоюза.

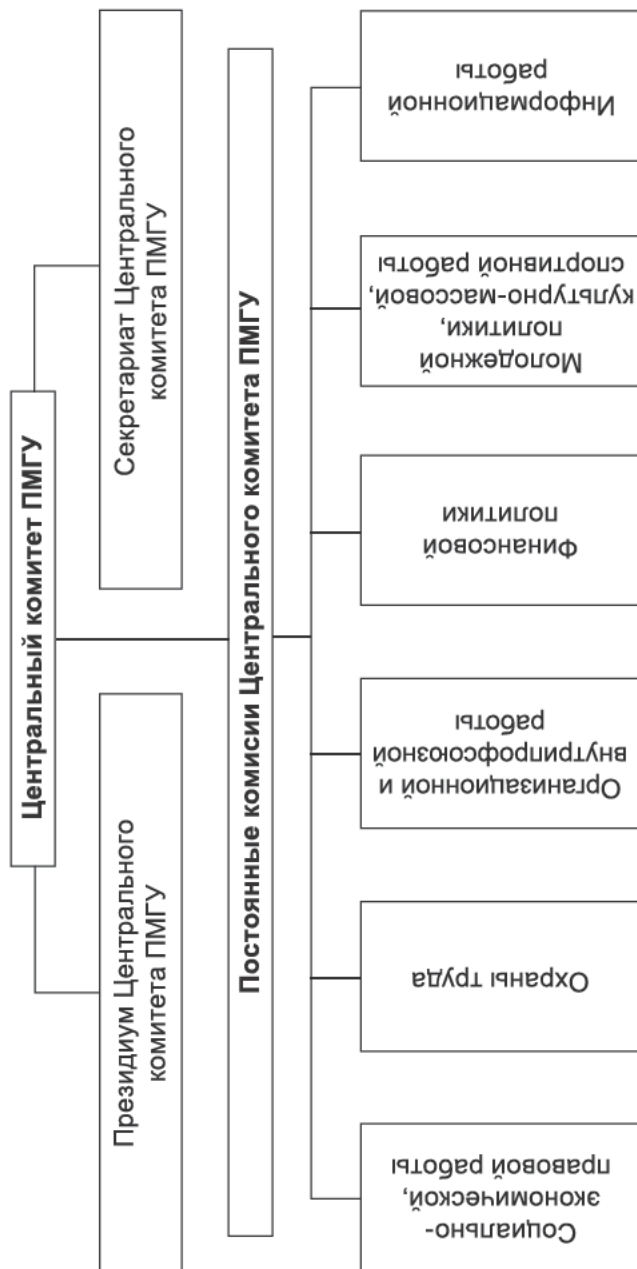
Право второй подписи на финансовых документах Центрального комитета Профсоюза предоставлено Сундеевой Вере Семёновне – руководителю финансово-хозяйственного Управления, главному бухгалтеру ЦК Профсоюза.

На втором пленуме Центрального комитета, проведенном 16 июня 2010 года:

Утверждена структура Центрального комитета Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины.

СТРУКТУРА

Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины Постоянные комиссии Центрального комитета ПМГУ



Избраны председатели постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины по основным программным целям профсоюза на 2010-2015 годы:

По социально-экономической, правовой работе:

Седов Валерий Николаевич – заместитель председателя Запорожского обкома ПМГУ;

По охране труда:

Кучер Александр Владимирович – секретарь Криворожского городского комитета ПМГУ;

По организационной, внутрипрофсоюзной работе:

Кобзева Любовь Николаевна – заместитель председателя Донецкого обкома ПМГУ;

По молодежной политике, культурно-массовой, спортивной работе:

Паленко Петр Павлович – председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Нижнеднепровский трубопрокатный завод»;

По финансовой политике:

Подать Лариса Ивановна – председатель Харьковского обкома ПМГУ;

По информационной работе:

Гурский Валерий Иванович – председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Запорожогнеупор».

Утверждены составы Постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины по основным программным целям Профсоюза на 2010-2015 годы:

По социально-экономической, правовой работе:

Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность
Председатель комиссии Седов Валерий Николаевич	заместитель председателя Запорожского обкома ПМГУ
Афонин Сергей Александрович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «ПГОК»
Бутон Юрий Тихонович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ЗАО «Макеевский метзавод»
Дзюба Юрий Павлович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Ясиновский КХЗ»

Жеребко Илья Васильевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Докучаевский ФДК»
Крамарчук Сергей Леонидович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «ДМЗ им. Петровского»
Логачев Анатолий Иванович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «ИнГОК»
Лысенко Наталья Александровна	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Комсомольское РУ»
Москвичев Анатолий Борисович	председатель профкома первичной организации ПМГУ Винницкий завод «Кристалл»
Нестеров Александр Николаевич	заместитель начальника энергоцеха ОАО «Донецкий металлургический завод», член профкома
Радченко Георгий Яковлевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Константиновский метзавод»
Третьяков Владимир Васильевич	заместитель председателя профкома первичной организации ПМГУ ОАО «АрселорМиттал Кривой Рог»
Филоненко Анатолий Семенович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «ЮГОК»
Швед Василий Алексеевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «СевГОК»

По охране труда:

Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность
Председатель комиссии Кучер Александр Владимирович	секретарь Криворожского городского комитета Профсоюза
Анедченко Галина Дмитриевна	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Запорожжкокс»
Бабенко Николай Михайлович	начальник участка шахты им. Ленина ОАО «КЖРК», член профкома шахты
Бейлинсон Борис Захарович	председатель цехкома аглофабрики первичной организации ПМГУ ОАО «ММК им. Ильича», член профкома
Буряк Анатолий Иванович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «МГОК»
Волков Александр Николаевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «ППП «Кривбассвзрывпром»

Волохов Николай Николаевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ Иршанский ГОК
Гапич Александр Иванович	оператор пульта управления прокатного цеха №1 ОАО «ДМЗ им. Петровского», профгруппорг
Гоголь Виктор Григорьевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Харцызский трубный завод»
Гранкин Александр Григорьевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Часовоярский огнеупорный завод»
Григорчук Александр Сергеевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ЗАО «Запорожский железорудный комбинат»
Жуков Александр Анатольевич	электрослесарь коксового цеха ЗАО «Макеевкокс», заместитель председателя профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Макеевкокс»
Костогрыз Сергей Леонидович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Стахановский завод ферросплавов»
Лобынцев Юрий Васильевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Енакиевский метзавод»
Романенко Владимир Ильич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Никопольский завод ферросплавов»
Тимошенко Николай Иванович	начальник ЦТА ОАО «ИнГОК»

По организационной, внутрипрофсоюзной работе:

Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность
Председатель комиссии Кобзева Любовь Николаевна	заместитель председателя Донецкого обкома Профсоюза
Бондарев Валерий Николаевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ООО «Силур»
Ворожко Виталий Николаевич	председатель цехкома кислородно-конверторного цеха первичной организации ПМГУ ОАО «ММК им. Ильича»
Давыденко Владимир Григорьевич	председатель цехкома УЖДТ первичной организации ПМГУ ОАО «ЮГОК», член профкома
Запускалов Евгений Михайлович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «ОГОК»
Карпов Петр Николаевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ЗАО «Макеевкокс»

Косолапов Александр Анатольевич	мастер теплосилового цеха ОАО «Алчевский металлургический комбинат», член профкома
Кузнецова Татьяна Николаевна	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Балаклавское РУ»
Матвиюк Виктор Евстафиевич	председатель комиссии по орг. работе профкома первичной организации ПМГУ «Вольногорский ГМК»
Пилипенко Григорий Григорьевич	заместитель председателя профкома первичной организации ПМГУ ОАО «СевГОК»
Супрун Федор Николаевич	заместитель председателя профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Арселор Миттал Кривой Рог»
Фургало Василий Петрович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «КЦРЗ»
Чеботок Олег Вячеславович	заместитель председателя профкома первичной организации ПМГУ ОАО «ММК «Азовсталь»

По финансовой политике:

Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность
Председатель комиссии Подать Лариса Ивановна	председатель Харьковского обкома ПМГУ
Березюк Михаил Алексеевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Новомосковский трубный завод»
Бугаев Михаил Петрович	председатель Крымского республиканского комитета Профсоюза
Ермаков Владимир Николаевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Укрграфит»
Загребельная Мария Григорьевна	главный специалист по организационной и внутривпрофсоюзной работе Криворожского горкома Профсоюза
Кокин Вадим Владиславович	председатель профкома первичной организации ПМГУ КП «Компания «Вода Донбасса»
Кокташ Виктор Алексеевич	председатель цехкома цеха ремонта оборудования аглофабрики первичной организации ПМГУ ОАО «ММК им. Ильича»
Меньшов Анатолий Васильевич	председатель профкома горно-обогатительного комплекса первичной организации ПМГУ ОАО «АрселорМиттал Кривой Рог»
Орловская Лина Павловна	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Новотроицкое РУ»

Осипов Алексей Алексеевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Алчевский КХЗ»
Покидько Николай Дмитриевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ «КЗ порошковой металлургии»
Поломанный Василий Захарович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Днепродзержинский КХЗ»
Сизый Николай Игнатьевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ЗАО «Сентравис Продакшн Юкрейн»
Спиридонов Юрий Николаевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Запорожский завод ферросплавов»
Фролов Владимир Сергеевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ УкрГНТЦ «Энергосталь»

**По молодежной политике, культурно-массовой,
спортивной работе:**

Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность
Председатель комиссии Паленко Петр Павлович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Нижнеднепровский трубопрокатный завод»
Волкова Галина Александровна	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Керченский метзавод»
Гавриш Александр Алексеевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ДП «Ильич-Агро Донбасс»
Давиденко Борис Маркович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Донецкий метзавод»
Деркач Юрий Леонтьевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «КЖРК»
Зейналова Женя Айдыновна	председатель студенческого профкома первичной организации ПМГУ Днепропетровского транспортно-экономического техникума
Коробкин Сергей Игоревич	председатель цехового комитета доменного цеха первичной организации ПМГУ ОАО «ММК «Азовсталь»
Линник Николай Данилович	представитель ЦК ПМГУ по Кировоградской, Полтавской и Черкасской областям
Логвинова Людмила Владимировна	председатель профкома первичной организации ПМГУ КП «Запорожский ТМК»
Михалюк Надежда Алексеевна	председатель цехового комитета шахты им. Орджоникидзе первичной организации ПМГУ ОАО «ЦГОК»

Одолодов Дмитрий Александрович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «АЗОЦМ»
Таберко Лев Николаевич	председатель Совета директоров техникумов и колледжей Днепропетровской области

По информационной работе:

Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность
Председатель комиссии Гурский Валерий Иванович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Запорожогнеупор»
Бурдейный Александр Васильевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Суша Балка»
Васильченко Дмитрий Сергеевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «ЦГОК»
Драбинский Михаил Николаевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ГП «Львовский ювелирный завод»
Дьяченко Олег Анатольевич	плавильщик цеха ферросплавов ОАО «Никополь- ский завод ферросплавов», профгруппорг
Кочетов Юрий Иосифович	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Донецккокс»
Мительский Валерий Анатольевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Енакиевский коксохимпром»
Рой Александр Иванович	помощник начальника шахты №14/15 ОАО «МГОК», член профкома
Сковпень Андрей Петрович	инженер-технолог трубосварочного цеха №4 ОАО «Харьковский трубный завод», член профкома
Скорбатьюк Алексей Ананьевич	электромонтер углеподготовительного цеха №1 ОАО «Авдеевский КХЗ»
Тарасенко Владимир Васильевич	председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Стальканат»

Утверждены положения о Постоянных комиссиях Центрального комитета Профсоюза.

Утверждена структура и штатное расписание аппарата Центрального комитета Профсоюза.

Структуру аппарата ЦК ПМГУ см. на стр. 26-27

Избран заместитель председателя Центрального комитета Гавриленко Валерий Николаевич (в соответствии с утвержденной структурой аппарата ЦК ПМГУ).

Утверждены мероприятия Центрального комитета Профсоюза по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных делегатами V Съезда ПМГУ (**Приложение 6**).

Переданы президиуму и секретариату полномочия Центрального комитета Профсоюза, не определенные Уставом ПМГУ:

Президиум ЦК профсоюза:

1. Разрабатывает и от имени наемных работников предприятий отрасли заключает Отраслевое соглашение, участвует в разработке Генерального соглашения.

2. Организует обучение профсоюзных работников и актива, обобщает и распространяет опыт профсоюзной работы.

3. Принимает участие в разрешении спорных вопросов, возникающих между работодателями (собственниками) и организациями Профсоюза, содействует разрешению трудовых споров (конфликтов), предпринимает меры по их предотвращению.

4. Организует и проводит акции протеста в защиту прав членов Профсоюза.

5. Координирует работу по развитию художественной самодеятельности, физкультуры и спорта среди членов Профсоюза и членов их семей, организует и проводит спортивные мероприятия.

6. Разрабатывает нормативные документы по деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов.

7. Утверждает оклады профсоюзных работников аппарата Центрального комитета Профсоюза.

8. Избирает делегатов для участия в работе органов объединений Профсоюзов.

9. Создает временные комиссии для решения определенных вопросов, утверждает их состав и содействует организации их работы.

10. Делает заявления от имени трудящихся, решает вопрос об их опубликовании в средствах массовой информации.

11. Дает разъяснения положений Устава.

12. Утверждает создание первичных организаций Профсоюза, состоящих на учете в Центральном комитете Профсоюза.

13. Дает согласие на увольнение председателей и членов выборных профсоюзных органов (профсоюзных представителей) первичных организаций ПМГУ, непосредственно выходящих на Центральный комитет Профсоюза, в соответствии со статьей 41 Закона Украины «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

14. В случаях, предусмотренных Уставом, ведет прием в члены Профсоюза и выдает профсоюзный билет установленного образца и оформляет учетную карточку.

15. В случаях, предусмотренных Уставом, выносит решение об учете членов Профсоюза, которые не могут создать первичную организацию.

16. Принимает решение о применении мер воздействия за нарушение Устава.

17. Принимает решение об отмене неправомерного решения нижестоящего выборного органа, которое противоречит Уставу и законодательству и является недействительным.

18. Утверждает положение и ведет реестр организационных звеньев Профсоюза, выдает свидетельство, подтверждающее принадлежность к ПМГУ.

19. Производит увольнение председателя (заместителей) Центрального комитета по собственному желанию или по состоянию здоровья.

Секретариат Центрального комитета Профсоюза:

1. Привлекает квалифицированных специалистов для участия в независимых экспертизах и проверках;

2. Делает заявления от имени трудящихся, решает вопрос об их опубликовании в средствах массовой информации.

Материалы, используемые при подготовке:

1. Отчетный доклад Центрального комитета.

2. Постановление V Съезда.

3. Программа действий ПМГУ на 2010-2015 годы.

4. Обращения и резолюции V Съезда.

5. Состав ЦК ПМГУ.

6. Структура Центрального комитета Профсоюза.

7. Структура аппарата ЦК ПМГУ.

8. Мероприятия ЦК Профсоюза по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных делегатами V Съезда.

9. Стенографический отчет V Съезда ПМГУ.

Постановление V Съезда Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины

20 мая 2010 года

О работе Центрального комитета ПМГУ
в отчетном периоде и задачах на 2010-2015 годы

Заслушав и обсудив отчеты Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза металлургов и горняков Украины, V Съезд ПМГУ отмечает, что его работа в отчетном периоде сосредотачивалась на осуществлении защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, выполнении решений IV Съезда и отчетной конференции ПМГУ и в первую очередь по реализации основных направлений деятельности и приоритетов в работе, утвержденных Съездом Профсоюза в области: **решения социально-экономических проблем, оплаты труда и содействия занятости; правозащитной работы; охраны труда и здоровья трудящихся; организационной, внутрипрофсоюзной работы, молодежной политики, культурно-массовой, спортивной работы, единой финансовой политики, информационного обеспечения и гласности.**

Особое внимание уделялось сохранению и развитию производства, так как только на действующем предприятии можно обеспечить полную занятость членов Профсоюза, достойную оплату труда, социальные гарантии и безопасные условия труда. Отчетный пятилетний период разделился на две части: «до кризиса» и в «период кризиса». При стабильной работе отрасли в 2005-2007 годах был обеспечен рост объемов производства, значительный рост прибыли практически на всех предприятиях. Темпы роста зарплаты ежегодно опережали индекс инфляции, росла реальная заработная плата. Однако стабильное экономическое состояние отрасли в условиях развития мирового финансового кризиса сменилось во втором полугодии 2008 года кризисом во всех сферах деятельности. По инициативе Центрального

комитета профсоюза проводились встречи его членов с Президентом, Премьер-министром, народными депутатами. На правительственном уровне создавались и работали специальные группы и комиссии с участием представителей ПМГУ. Все эти усилия направлялись на поддержку ГМК Украины. Вносились предложения, направленные на оптимизацию налогообложения, возврат НДС, обоснованное установление тарифов на железнодорожные перевозки, электроэнергию, платы за пользование недрами и др.

Проводились регулярные встречи и консультации представителей ЦК ПМГУ с Министерствами промышленной политики, экономики, с Кабинетом Министров, производственно-хозяйственными объединениями, представителями собственников предприятий.

В результате был разработан и подписан Меморандум между КМУ, работодателями и ЦК ПМГУ. На основе его принято Постановление КМУ №925, которое дало ряд преференций предприятиям ГМК Украины (льготные тарифы на газ, электроэнергию, железнодорожные перевозки), что позволило поддержать жизнеспособность предприятий, а трудовым коллективам принимать взвешенные решения только на конференциях.

Действие Меморандума по инициативе ПМГУ продлено на первое полугодие 2010 года.

Профкомы предприятий, территориальные комитеты приложили немало сил, чтобы ситуация в трудовых коллективах не вышла из-под контроля.

На многих предприятиях по требованию профсоюзных комитетов были разработаны и реализовываются антикризисные программы.

За отчетный период были заключены 2 Отраслевых соглашения на 2005-2006 гг. и 2007-2008 гг., причем второе было подписано представителями реальных собственников предприятий, что во многом облегчило заключение коллективных договоров.

Значительные усилия направлялись на совершенствование законодательства. Свыше 100 предложений к законопроектам и другим нормативным актам было направлено Президенту, в Верховную Раду Украины, другим органам государственной власти. Многие из них учтены.

Улучшилась работа по контролю над соблюдением законодательства о труде.

За прошедший период совместными усилиями работодателей и профсоюзных комитетов в отрасли снижен производственный трав-

матизм. На постоянном контроле ЦК, организационных звеньев Профсоюза находились вопросы своевременного проведения аттестации рабочих мест, обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, качества расследования несчастных случаев, расходования средств на профилактические мероприятия по улучшению условий труда.

Не оставались без внимания Профсоюза металлургов и горняков Украины вопросы укрепления здоровья трудящихся и членов их семей. Только в 2009 году на оздоровление трудящихся израсходовано 154716 тысяч гривен.

Одним из приоритетов деятельности ПМГУ стала работа с молодежью. Сформирована стратегия и тактика работы в этом направлении. Результаты выразились в притоке молодых кадров на производство и в Профсоюз.

Выполнение решений четвертого Съезда ПМГУ по увеличению отчислений членских профсоюзных взносов способствовало укреплению и пополнению территориальных комитетов квалифицированными кадрами. Пополнилось количество квалифицированных специалистов и в штатах первичных организаций Профсоюза. Введена единая система бухгалтерского учета, финансовой отчетности, более рачительно расходовались профсоюзные средства.

Регулярно проводились Дни Центрального комитета на предприятиях отрасли и постоянно действующее совещание с председателями профкомов. Заметно интенсивнее стала информационная работа ЦК Профсоюза. Осуществлялся выпуск журнала «Профспілка», с 2007 года выходит журнал «Ваше доверие», работает сайт ЦК, внедрен видеоселектор ЦК с ОК, ГК, РК.

Вместе с тем, требует совершенствования система организации и финансирования обучения профсоюзных работников и актива, работа по мотивации членства в Профсоюзе металлургов и горняков Украины, направленная на увеличение членства, сохранение действующих и создание новых первичных организаций.

Несмотря на принимаемые меры, из-за инертности, непринципиальной позиции ряда профкомов, не удалось реализовать нормы Отраслевого соглашения, особенно по оплате труда; на многих предприятиях ГМК сокращалась численность работающих и членов Профсоюза. Хотя и произошли укрепление финансовой базы Профсоюза, рост накопленных средств в Фонде солидарности, его еще не достаточно для решения серьезных проблем по защите прав трудящихся.

Учитывая изложенное, V Съезд Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины в отчетном периоде с 20 мая 2005 года по 20 мая 2010 года признать удовлетворительной.

2. Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ПМГУ утвердить.

3. Утвердить «Программу действий Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины на 2010-2015 годы по направлениям деятельности».

(Прилагается).

Направить работу Центрального, областных, Криворожского городского, Крымского республиканского комитетов, представительств ЦК, профсоюзных комитетов первичных организаций ПМГУ на ее выполнение.

4. Поручить ЦК ПМГУ в месячный срок избрать Постоянные комиссии Центрального комитета Профсоюза в соответствии с основными направлениями деятельности ПМГУ.

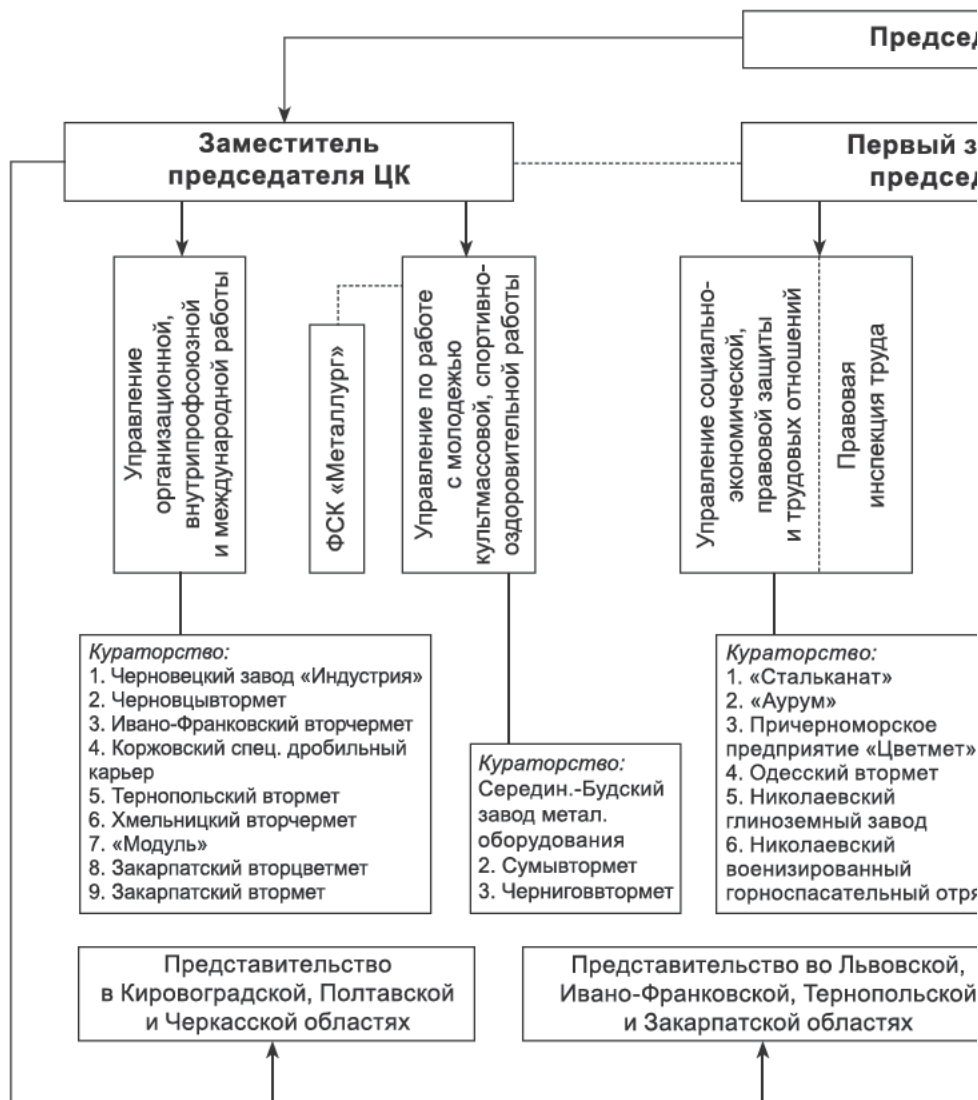
5. Продолжить добровольное членство ПМГУ в Федерации профсоюзов Украины, не нарушая свое организационное единство и финансовую самостоятельность.

Осуществлять сотрудничество с другими Всеукраинскими профсоюзами и их объединениями, политическими партиями, действующими в Украине.

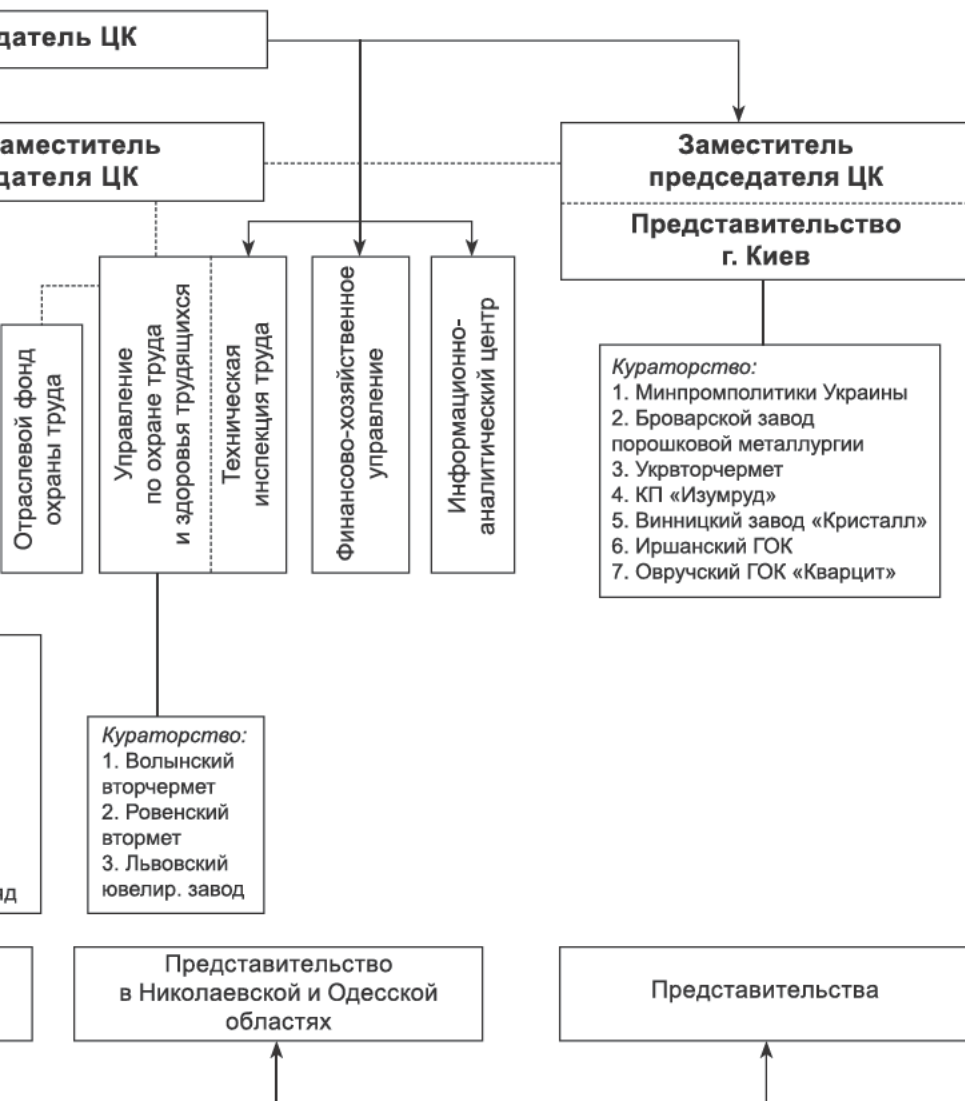
6. Развивать международные связи ПМГУ с профсоюзами металлопромышленности Австрии, Белоруссии, Бельгии, Болгарии, Германии, Дании, Казахстана, России, Словении, Турции, Франции и другими профсоюзами стран ближнего и дальнего зарубежья. Продолжить практику обмена делегациями и опытом профсоюзной работы, проведения учебных семинаров.

Продолжить членство в Международном объединении профсоюзов горно-металлургической промышленности (Профцентр «Союз-

Структура аппарата Центра



Организационная структура ЦК Профсоюза



металл»). Продолжить работу по вхождению ПМГУ в Международную Федерацию металлистов Европы.

7. Утвердить:

7.1. Обращения V Съезда Профсоюза металлургов и горняков Украины:

– к Президенту, Верховной Раде, Кабинету Министров Украины «Про сприяння прискоренню прийняття Закону України «Про підвищення конкурентоспроможності підприємств гірничо-металургійного та хімічного комплексів»;

– к собственникам и руководителям предприятий «Про забезпечення впровадження Міжнародного стандарту «Соціальна відповідальність 8000».

7.2. Резолюции V Съезда Профсоюза металлургов и горняков Украины:

– «Про захист прав працівників на повну й продуктивну зайнятість»;

– «Про забезпечення прав працівників на гідну оплату праці»;

– «Про заходи щодо захисту трудових прав в умовах застосування запозиченої праці».

8. С целью пропаганды и реализации решений Съезда считать необходимым:

8.1. Руководителям организационных звеньев Профсоюза опубликовать постановление, резолюции обращения Съезда в профсоюзных изданиях всех уровней, на сайте ЦК, территориальных комитетов ПМГУ;

8.2. Секретариату ЦК ПМГУ в течение месяца после Съезда подготовить пособие о Съезде и его решениях для использования при выступлениях членов ЦК, выборных органов ПМГУ, делегатов Съезда в профгруппах, цехах, на предприятиях.

8.3. Руководству ЦК ПМГУ в течение 2 месяцев после Съезда подготовить тематику и цикл лекций по его итогам при обучении профсоюзного актива ПМГУ в школах профактива на предприятиях, базовых профкурсах;

8.4. В каждой профорганизации провести профсобрания (расширенные заседания выборных профорганов) с единой повесткой дня: «Об итогах V Съезда ПМГУ и мерах по выполнению его решений».

Программа действий Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины на 2010-2015 годы

Программа действий направлена на реализацию главной цели деятельности Профсоюза – защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов ПМГУ.

Программа определяет основные направления содействия *продуктивной занятости работников, обеспечения роста покупательной способности заработной платы, контроля создания благоприятных и безопасных условий труда.*

ПМГУ будет способствовать:

- скорейшему преодолению кризисных явлений;
- дальнейшему развитию горно-металлургического комплекса с целью создания новых рабочих мест и обеспечения продуктивной занятости;
- техническому перевооружению отрасли;
- повышению экономической эффективности всех входящих в него предприятий и организаций.

Содействуя устойчивому экономическому росту предприятий, Профсоюз будет добиваться обеспечения достойного уровня заработной платы, уменьшения чрезмерной дифференциации между доходами руководителей и рабочих.

ПМГУ будет использовать все права и возможности, предоставленные профсоюзам законодательством Украины в сфере охраны труда и здоровья, для усиления общественного контроля над созданием здоровых и безопасных условий труда, объективным расследованием и достоверным учетом несчастных случаев на производстве.

ПМГУ будет развивать социальный диалог как эффективный инструмент достижения сбалансированности интересов бизнеса и человека труда. С этой целью будет продолжена практика создания социально-экономических советов в транснациональных корпорациях, являющихся собственниками предприятий отрасли.

В тоже время ПМГУ оставляет за собой право инициировать коллективные трудовые споры и протестные действия для активного отстаивания экономических интересов наемных работников, пресечения посягательств на права членов и организаций Профсоюза.

ПМГУ будет развивать сотрудничество с другими профсоюзами и их объединениями по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся на принципах взаимоуважения, добровольности и равенства.

Исходя из этого, Профсоюз металлургов и горняков Украины в период 2010-2015 гг. своими программными целями ставит:

В области социально-экономической и правовой работы:

- содействовать повышению эффективности работы предприятий отрасли.

С целью скорейшего преодоления кризисных явлений добиваться:

- продления до конца 2010 года действия Меморандума взаимопонимания между Кабинетом Министров Украины и предприятиями горно-металлургического комплекса;

- принятия в 2010 году Закона Украины «О повышении конкурентоспособности предприятий горно-металлургического и химического комплексов».

Совместно с Министерством промышленной политики Украины добиваться:

- выработки государственной политики развития металлопотребляющих отраслей экономики, расширения внутреннего рынка металлопродукции;

- предоставления льгот для предприятий, осуществляющих инновационное развитие;

- введения действенного механизма возврата экспортно-ориентированным предприятиям налога на добавленную стоимость (НДС).

С целью обеспечения и защиты права на труд добиваться:

- принятия Государственной программы сохранения и развития трудового потенциала Украины;

- учета интересов работников при проведении реструктуризации предприятий, максимального сохранения постоянных рабочих мест, организации подготовки квалифицированной рабочей силы и ее эффективного использования;

– ограничения применения нетрадиционных форм занятости, при использовании которых теряются прямые отношения между работником и работодателем (разработка и принятие соответствующего Закона Украины);

– преемственности социальной политики и сохранения социального пакета работников при проведении аутсорсинга.

С целью повышения денежных доходов работников отрасли добиваться:

– разработки последовательной Государственной политики в области оплаты труда, ликвидации бедности среди работающих, существенного повышения реальной заработной платы;

– установления минимального уровня доходов не ниже 2 прожиточных минимумов;

– повышения удельного веса постоянной части заработной платы не менее чем до 60%;

– установления минимального размера заработной платы в Украине на уровне прожиточного минимума, рассчитанного на основе обновленного набора потребительской корзины;

– перехода от государственной гарантии «Прожиточный минимум» к более высокой гарантии «Минимальный потребительский бюджет».

С целью усиления социальной защищенности:

– способствовать разработке Национальной концепции развития социальной ответственности бизнеса, внедрению на предприятиях отрасли Международного стандарта «Социальная ответственность 8000»;

– добиваться скорейшего принятия Закона Украины «О социальном диалоге»;

– совершенствовать практику заключения Отраслевого соглашения, расширять сферу его действия путем вовлечения в переговорный процесс представителей всех собственников предприятий отрасли;

– повысить качество коллективных договоров, особенно в части предоставления социальных льгот и гарантий, увеличения средств, направляемых на эти цели, а также усилить ответственность за выполнение достигнутых договоренностей;

– продолжать и расширять практику распространения действия отдельных норм коллективных договоров только на членов Профсоюза;

– содействовать развитию профсоюзного «Горно-металлургического профессионального пенсионного фонда» путем вовлечения в него работодателей и членов Профсоюза.

Продолжить работу по усилению правовой защищенности членов Профсоюза:

– совместно с ФПУ при подготовке законодательных предложений препятствовать ограничению трудовых прав, «деформации» трудовых отношений;

– осуществлять общественный контроль над соблюдением законодательства о труде;

– развивать сотрудничество с государственными органами, осуществляющими надзор и контроль над соблюдением законодательства о труде;

– развивать юридическую службу ПМГУ;

– предоставлять профсоюзным комитетам, членам Профсоюза бесплатную правовую помощь путем консультаций, составления судебных исков, других процессуальных документов, осуществления представительства и защиты их прав и интересов при рассмотрении трудовых споров в судах, обращения к органам государственной власти и местного самоуправления.

В области охраны труда:

– продолжить работу по совершенствованию форм общественного контроля соблюдения работодателями требований законодательных и нормативных актов по охране труда, а также повышению эффективности действий, направленных на защиту прав и социальных интересов членов Профсоюза;

– обеспечивать выполнение в полном объеме требований Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Центральным комитетом Профсоюза и Государственным комитетом Украины по промышленной безопасности, охране труда и горному надзору;

– обеспечить выделение собственниками предприятий ГМК не менее 0,6% от суммы реализованной продукции для улучшения условий и охраны труда, содействовать эффективному использованию этих средств;

– установить должный контроль над ходом расследования каждого несчастного случая, произошедшего на производстве, с целью недопущения необоснованного обвинения пострадавших и

отнесения несчастных случаев к категории не связанных с производством. Поручать участие в расследовании несчастных случаев и подписание соответствующих актов квалифицированным профсоюзным работникам, обученным, аттестованным и с опытом работы в области охраны труда не менее 1 года;

- осуществлять общественный контроль над ходом проведения собственниками аттестации рабочих мест по условиям труда в установленные законодательством сроки, особое внимание обращать на своевременность ее проведения на объектах, вновь вводимых в эксплуатацию;

- содействовать нормативному обеспечению трудящихся отрасли индивидуальными и коллективными средствами защиты, специальной одеждой и обувью, молоком и заменяющими его продуктами, специальным питанием и мылом;

- обеспечить обучение и аттестацию, а также регулярное повышение квалификации специалистов и профсоюзного актива предприятий отрасли по вопросам охраны труда, требованиям действующих нормативных документов;

- установить должный контроль над соблюдением требований нормативных и законодательных актов по охране труда при проведении процессов оптимизации численности, аутсорсинга и аутстаффинга.

В области информационной работы:

- создать Информационную систему в Профсоюзе металлургов и горняков Украины, соответствующую новым требованиям времени, используя все имеющиеся ресурсы (стенд, газета, бюллетень, журнал, телевидение, сайт), новые технологии и коммуникации, расходуя на эти цели не менее 1% профбюджета;

- формировать общественное мнение в интересах защиты социально-трудовых прав работников и ветеранов предприятий и организаций горно-металлургического комплекса и членов их семей;

- создавать и поддерживать позитивный имидж ПМГУ в обществе;

- способствовать эффективному обмену опытом работы всех организационных звеньев Профсоюза;

- информировать членов ПМГУ о позиции, решениях и действиях выборных органов Профсоюза.

В области молодежной политики, культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы:

- содействовать созданию условий для профессионального роста молодежи, защиты их прав, оказания различных видов необходимой помощи;
- привлекать молодежь в члены ПМГУ;
- способствовать увеличению количества оздоровленных детей, сохранению существующей сети оздоровительных учреждений и улучшению качества оказываемых ими услуг;
- способствовать распространению передового опыта в молодежной среде ПМГУ;
- предметно заниматься подготовкой резерва профсоюзных кадров и актива из числа молодых членов ПМГУ, имеющих склонность к общественной работе;
- привлекать трудящихся и членов их семей к участию в художественной самодеятельности, занятиям физической культурой и спортом с целью проведения содержательного досуга, восстановления и укрепления здоровья;
- продолжить практику организации и проведения Всеукраинских смотров цеховой художественной самодеятельности, Рабочих и студенческих Спартакиад, КВН, молодежных форумов;
- способствовать строительству новых объектов соцкультбыта и сохранению имеющихся;
- оказывать содействие в оздоровлении и организации отдыха членов Профсоюза и их семей.

В области финансовой политики:

- обеспечить работу по укреплению и совершенствованию единой финансовой политики, основанной на Программе действий ПМГУ, определенной V Съездом Профсоюза;
- содействовать эффективному расходованию средств профсоюзного бюджета, направляя большую его часть на учебу профсоюзных кадров и актива (не менее 5%), укрепление кадровой политики в среднем и высшем звеньях Профсоюза;
- постоянно совершенствовать методологию бухгалтерского учета, отчетности в Профсоюзе металлургов и горняков Украины, принимать соответствующие нормативные документы;
- укреплять финансовую базу всех звеньев ПМГУ, обеспечить увеличение отчислений в Фонд солидарности до 1%, тем самым,

обеспечивая социальную защиту и поддержку членов и активистов ПМГУ, профсоюзных работников;

- осуществлять постоянный контроль поступления и расходования профсоюзных средств, направленных на выполнение Уставных норм Профсоюза;

- продолжить практику перевода малочисленных профсоюзных организаций на расчетно-кассовое обслуживание в территориальные комитеты;

- обеспечить устойчивое финансовое положение путем увеличения отчислений членских профсоюзных взносов от профкомов первичных организаций не менее 20% на реализацию уставных и программных целей и задач;

- проводить работу по усовершенствованию системы распределения членских профсоюзных взносов между структурными звеньями;

- добиваться уменьшения нагрузки на профсоюзный бюджет путем финансирования расходов на содержание штатных профсоюзных работников за счет средств работодателей, внося соответствующие положения в Отраслевое соглашение и коллективные договоры.

В области организационной внутрипрофсоюзной работы:

- обеспечить выполнение Устава, нормативных документов ПМГУ всеми организационными звеньями Профсоюза, повысить исполнительскую дисциплину и ответственность выборных профсоюзных органов и их руководителей;

- укреплять и совершенствовать структуру ПМГУ с учетом реорганизации производственных структур, применения собственниками различных форм «заемного труда», совершенствовать деятельность выборных органов Профсоюза всех звеньев;

- совершенствовать управляемость первичными организациями ПМГУ через действенную профсоюзную структуру, дальнейшее развитие института представительств и представителей ЦК Профсоюза в регионах Украины и финансово-промышленных группах;

- проводить паспортизацию первичных организаций Профсоюза металлургов и горняков Украины;

- развивать ступенчатую систему обучения, подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и актива, эффективно используя Днепропетровский зональный учебно-методический центр, дру-

гие учебные центры профсоюзов, методические кабинеты и школы профсоюзного актива профкомов первичных организаций ПМГУ;

- осуществлять тесную связь с рядовыми членами Профсоюза путем регулярного проведения профсоюзных собраний, дней Центрального и территориальных комитетов в первичных организациях ПМГУ, встреч с профсоюзным активом. Совершенствовать систему проведения постоянно действующих совещаний с председателями профсоюзных комитетов;

- не допускать необоснованного снижения профсоюзного членства в ПМГУ при оптимизации численности, реорганизации, применении «заемного труда»;

- создавать новые первичные организации Профсоюза в различных регионах Украины;

- развивать связи с родственными профсоюзами ближнего и дальнего зарубежья;

- расширять методическую и инструктивную базы деятельности профкомов первичных организаций Профсоюза, обновить сборник нормативных документов ЦК Профсоюза внутрипрофсоюзного пользования, материалов в помощь профгруппоргам, председателям цехкомов, профкомов, постоянных комиссий с учетом изменений и дополнении, внесенных в Устав ПМГУ;

- обеспечить первичные и цеховые организации профсоюзной атрибутикой и материалами в помощь профсоюзному активу, билетами членов Профсоюза металлургов и горняков Украины, совершенствовать систему постановки и снятия с профсоюзного учета членов ПМГУ в первичных профсоюзных организациях, награждения профсоюзных активистов;

- повысить эффективность деятельности постоянных комиссий ЦК Профсоюза и их взаимодействие с аналогичными постоянными комиссиями территориальных комитетов и профкомов первичных организаций ПМГУ.

Резолюція

V З'їзду Профспілки металургів і гірників України «Про захист прав працівників на повну й продуктивну зайнятість»

V З'їзд Профспілки металургів і гірників України глибоко занепокоєний ситуацією у сфері зайнятості на підприємствах ГМК.

Чисельність працюючих в галузі за звітний період скоротилася на 140 тис. чол., у тому числі за два кризових роки – 2008-2009 – майже на 100 тис. чол.

У період кризи значне поширення набули такі негативні явища, як простої, скорочення робочого часу, обмеження у заробітній платі та інших виплатах. Зараз вони суттєво скоротилися, але докризове становище ще не досягнуто.

Лише окремі підприємства не вдавалися до соціально-трудових обмежень.

Заходи, що вживалися Урядом у і власниками підприємств у сфері забезпечення продуктивної зайнятості, стабілізації економіки у кризовий період, виявилися недостатніми.

Підсумки роботи галузі у 2009 році нижчі, ніж у 2008, а тим більш ніж у 2007 році.

Підтримуючи власників у їх прагненні скоріше відновити ефективність виробництва, ПМГУ не може погодитись з тим, що це буде досягатися, в першу чергу, за рахунок обмежень витрат на персонал, який буде скорочуватись.

V З'їзд Профспілки металургів і гірників України заявляє про тверді наміри домагатись:

- повної та продуктивної зайнятості працівників галузі з відповідною оплатою праці;
- недопущення необґрунтованих скорочень працюючих за ініціативою роботодавців;
- продовження розгорнутої і масштабної модернізації виробництва та впровадження інновацій, підготовки персоналу відповідної кваліфікації для ефективної роботи в нових умовах.

З'їзд вимагає від Президента, Верховної Ради і Кабінету Міністрів України:

- забезпечення конституційного права громадян на працю;

– прийняття більш дієвих комплексних заходів по скорішому подоланню наслідків кризи у сфері зайнятості та недопущення нового загострення ситуації;

– надання гірничо-металургійному комплексу України всебічної підтримки, у тому числі на базі розвитку внутрішнього ринку споживання металопродукції;

– вдосконалення законодавства про зайнятість та працевлаштування, прийняття нової редакції Закону України «Про зайнятість населення», та Законів «Про професійний розвиток персоналу» та «Про загальнодержавну цільову соціальну програму збереження та розвитку трудового потенціалу України».

З'їзд звертається до власників та керівників підприємств галузі:

– продовжити курс на модернізацію підприємств та впровадження інновацій, створення нових робочих місць;

– забезпечити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації працівників, створення передумов для навчання протягом всього трудового життя для суттєвого підвищення конкурентоспроможності робочої сили, передбачивши у колективних договорах та угодах конкретні зобов'язання з цих питань.

Резолюція

V З'їзду Профспілки металургів і гірників України «Про забезпечення прав працівників на гідну оплату праці»

V З'їзд ПМГУ відзначає, що в економіці країни й підприємств гірничо-металургійного комплексу України за минулі 5 років відбулися позитивні зміни, які сприяли росту реальної заробітної плати.

Разом з тим досягнутий у галузі рівень оплати праці усе ще не забезпечує більшості металургів і гірників гідного рівня життя, що особливо гостро виявилось в період кризи. В 2009 році зарплата багатьох працівників галузі скоротилася на 10-20%, на окремих підприємствах це зниження було ще більш відчутним. Знову з'явилися борги по заробітній платі.

Низька питома вага зарплати в операційних витратах підприємств і надмірна диференціація в оплаті праці робітників і керівників свідчить не тільки про відсутність державної політики й контролю в області доходів і заробітної плати, а й про несправедливий підхід власників підприємств до розподілу доданої вартості, визначення ціни робочої сили.

Така політика не сприяє зменшенню рівня бідності серед населення України в цілому, і, що дуже ганебно, серед працюючих громадян. Відсутність рішучих дій у напрямку поліпшення ситуації провокує виникнення загроз соціальних конфліктів.

V З'їзд ПМГУ заявляє про рішучість домагатися:

- істотного підвищення реальної заробітної плати працівників галузі, встановлення мінімального заробітку не нижче ніж 2 прожиткових мінімуму;

- встановлення мінімального розміру заробітної плати в Україні на рівні прожиткового мінімуму, розрахованого на базі оновленого набору споживчого кошику;

- переходу від державної гарантії «прожитковий мінімум» до більш вагомої гарантії – «мінімальний споживчий бюджет».

З'їзд вимагає від Президента, Верховної Ради та Кабінету Міністрів України:

- розробки послідовної державної політики в галузі оплати праці, ліквідації бідності серед працюючих, істотного підвищення реальної заробітної плати.

З'їзд звертається до власників і керівників підприємств галузі з вимогою відмовитись від практики витрат на робочу силу за залишковим принципом, кардинального збільшення фондів оплати праці, особливо робітників, і забезпечення на цій основі росту реальної заробітної плати працюючих.

Працівники гірничо-металургійного комплексу України не повинні бути бідними!

Резолюція

V З'їзду Профспілки металургів і гірників України «Про заходи щодо захисту трудових прав в умовах застосування запозиченої праці»

Конкуренція на ринках металопродукції все більш загострюється. Це спонукає власників підприємств ГМК проводити реструктуризацію бізнесу з метою зниження витрат на виробництво, і ця мета зрозуміла. При цьому досить часто проблема зменшення видатків вирішується ними не комплексно, зокрема, шляхом модернізації і впровадження інноваційних технологій, а, в першу чергу, за рахунок зменшення витрат на утримання робочої сили, в тому числі шляхом застосування нестандартних («гнучких») форм зайнятості. Поширюється практика застосування запозиченої праці, коли кадрові

агенції надають підприємству-замовнику працівників необхідної кваліфікації на певний термін. При цьому трудовий договір працівник укладає не з підприємством, в якому він безпосередньо працює, а саме з кадровою агенцією, яка де-юре несе усі обов'язки роботодавця.

Зазначені форми працевлаштування не регламентовані у правовому полі України – чинне законодавство не містить положень щодо регулювання праці працівників, які укладають трудовий договір з приватною агенцією зайнятості і працюють на умовах запозиченої праці. Ускладнює становище і відсутність в національному законодавстві термінологічного тлумачення різноманітних форм зайнятості (лізинг, аутстафінг, аутсорсинг та ін.). **Це призводить до порушення трудових прав працівників підприємств ГМК**, які першими потрапили під удар фінансової кризи, наслідком якої стали масові звільнення, введення неповного робочого часу, зниження рівня оплати праці, скасування соціальних гарантій і пільг.

В умовах застосування запозиченої праці руйнується стабільність трудових відносин та інститут безстрокових трудових договорів, знижується можливість колективного захисту працівників через профспілки у зв'язку із перешкоджанням нових роботодавців створенню профспілкових організацій, вноситься дискримінація в оплату праці, відсутні гарантії безпеки і охорони праці.

Запозичена праця не обтяжує роботодавців соціальною відповідальністю перед своїми працівниками.

У З'їзд Профспілки металургів і гірників України визначив, що з метою забезпечення і захисту права на труд в умовах застосування запозиченої праці Профспілка металургів і гірників України буде домагатися:

- прийняття державної програми збереження і розвитку трудового потенціалу України;
- врахування інтересів працівників при проведенні реструктуризації підприємств, максимального збереження постійних робочих місць, організації підготовки кваліфікованої робочої сили та її ефективного використання;
- обмеження застосування запозиченої праці, при якій втрачаються прямі відносини між працівником і роботодавцем, і розробки відповідного Закону України для її врегулювання;
- наслідування соціальної політики і збереження соціального пакету при застосуванні нестандартних форм зайнятості і **закликає всіх людей праці, яких об'єднують профспілки України, підтримати її в цьому.**

Звернення

V З'їзду Профспілки металургів і гірників України до Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України «Про сприяння прискоренню прийняття Закону України «Про підвищення конкурентоспроможності підприємств гірничо-металургійного та хімічного комплексів»

Учасники V З'їзду Профспілки металургів і гірників України із задоволенням відзначають, що з боку держави у складний період кризи здійснювались заходи з підтримки ГМК.

Прийняті Постанови Уряду №925 и №289, два Меморандуми порозуміння, передбачені ними преференції в певній мірі пом'якшили негативний вплив кризи на галузь.

Разом з тим, ситуація на ринках металу свідчить, що лише ці заходи сьогодні недостатні. Кризові явища вступили до нової фази з більш глибокими, ніж раніше, проблемами.

Тривала неможливість рентабельно реалізувати метал на зовнішніх ринках та нерозвиненість внутрішнього споживання призвели до значних втрат підприємств галузі. Суттєво зросли та продовжують зростати борги з відшкодування ПДВ.

Відчувається дефіцит коштів на виплату заробітної плати та її підвищення, на продовження та завершення будівництва.

Фінансовий результат роботи металургійних підприємств до обкладення податком за 3 місяці 2010 р. склав 2,67 млрд. грн.

Ситуація, що склалася у гірничо-металургійній галузі, потребує прийняття додаткових заходів з боку держави щодо її підтримки. Таким заходом може бути Закон, аналогічний Закону України про економічний експеримент, який з успіхом діяв у 1998-2002 рр.

Керуючись викладеним, **V З'їзд Профспілки металургів і гірників України від імені 560 тисяч своїх членів звертається до Президента України, Верховної Ради України про їхнє сприяння прискоренню прийняття Закону України «Про підвищення конкурентоспроможності підприємств гірничо-металургійного та хімічного**

комплексів», внесеного до Верховної Ради Народним депутатом України Н.Ю. Королевською, передбачивши у ньому:

- можливість одержання підприємствами ГМК кредитних ресурсів під державні гарантії;
- залишення у 2010-2011 рр. 70% збору за забруднення навколишнього природного середовища на виконання власних природоохоронних програм підприємствами ГМК;
- віднесення до валових витрат сум любых витрат, пов'язаних з поліпшенням основних фондів, які підлягають амортизації, без обмеження розміру цих витрат;
- звільнення від ПДВ та мита обладнання та інших товарів, які ввозяться підприємствами ГМК для виконання власних природоохоронних програм;
- інших заходів, передбачених зазначеним Законом.

З'їзд загострює увагу вищих керівників України, народних депутатів, що дія цього Закону тільки у ГМК є лише першим кроком. **Для суттєвого розширення внутрішнього ринку необхідними є розробка і прийняття аналогічного закону для галузей України, які споживають металопродукцію.**

Звернення

У З'їзду Профспілки металургів і гірників України до власників і керівників підприємств «Про забезпечення впровадження Міжнародного стандарту «Соціальна відповідальність 8000»

У З'їзду Профспілки металургів і гірників України підкреслює, що **соціальне партнерство є єдиним інструментом досягнення балансу інтересів бізнесу і людини праці. Праця людини, що є джерелом матеріальних благ і доданої вартості, повинна бути гідною.** Така праця можлива там, де проводиться соціально відповідальна політика по відношенню до робочої сили, яка забезпечує виконання не тільки мінімальних соціальних гарантій і пільг, а й встановлення додаткових.

В умовах глобалізації, світової фінансової кризи і конкуренції, що загострилася, для утримання ринкових позицій бізнесу необхідно бути стійким і значущим. Досягнення цього в значній мірі залежить від соціального клімату на підприємстві, бажання власників зро-

бити бізнес не тільки прибутковим, а й соціально відповідальним. У всьому світі компанії, які ефективно підтримують соціальний діалог, використовують етичні підходи до власних співробітників, поважають їх і створюють їм необхідні умови для праці, як правило, мають більш високий кадровий і фінансовий потенціал і репутацію надійного партнера.

Стандарт «Соціальна відповідальність 8000» (SA 8000:2001) – стандарт соціально орієнтованої системи менеджменту, одним із мотивів впровадження якого є розуміння керівництвом ролі персоналу в успіху компанії, підвищенні її стабільності.

У З'їзд Профспілки металургів і гірників України, розділяючи основоположні принципи Стандарту «Соціальна відповідальність 8000», а саме:

- відмова від застосування примусової праці;
- створення безпечних умов праці;
- визнання прав працівників на участь у Профспілці і права профспілок на укладення колективних договорів;
- заборона дискримінації працівників при наймі, просуванні по службі і встановленні зарплати за ознаками полу, віку, віросповідання, національної і політичної приналежності, приналежності до об'єднань і спілок;
- заборона покарань і образ;
- дотримання режиму праці і відпочинку;
- забезпечення своєчасної виплати і гідного рівня заробітної плати;
- створення системи управління підприємством у відповідності із законодавством і базовими міжнародними документами з праці і соціальних гарантій,

закликає власників і керівників підприємств ГМК України впровадити Стандарт «Соціальна відповідальність 8000» у діяльність підприємств, поклавши його в основу соціальної політики, яка проводиться ними.

Об изменениях и дополнениях в Устав ПМГУ

На декабрьском пленуме ЦК Профсоюза был разработан план подготовки V Съезда Профсоюза, где предусмотрена работа над Уставом Профсоюза.

В марте 2009 г. на президиуме ЦК ПМГУ была создана рабочая группа по подготовке изменений и дополнений в Устав.

Этим же постановлением президиума было принято решение создать аналогичные группы в территориальных комитетах, которые рассматривали и обобщали предложения от первичных организаций и направляли их в ЦК Профсоюза.

На первом заседании рабочей группы утвержден план мероприятий по подготовке изменений в Устав.

На следующем заседании рабочей группы было принято решение подготовить концептуальные предложения для рассмотрения на пленуме ЦК ПМГУ.

К пленуму поступили предложения практически от всех регионов. Все поступившие предложения сводились в таблицу и направлялись членам рабочей группы.

На пленуме 22.12.2009 г. приняты следующие концептуальные предложения по изменению Устава.

1. Определить право председателей всех организационных звеньев Профсоюза на издание распоряжений, на прием и увольнение наемных работников аппаратов профсоюзных органов.

2. Выписать полномочия таких выборных органов, как президиум и секретариат.

3. Определить подход к голосованию: от присутствующих, принявших участие в работе или голосовании, избранных.

4. Выписать полномочия и порядок избрания представителя Профсоюза в малочисленных первичных организациях.

5. Определить сроки выборов всех звеньев Профсоюза в единую отчетно-выборную кампанию, независимо от времени избрания и сроков полномочий.

6. Упростить структуру Устава, пронумеровав абзацы.

28.01.10 г. в Центральный комитет Профсоюза поступил новый вариант Устава от Донецкого обкома Профсоюза.

На основании всех поступивших предложений была подготовлена сводная таблица и секретариатом предложен вариант Устава с учетом предложений, поступивших из регионов.

29-31.03.2010 г. предложенный вариант проработан рабочей группой по подготовке проекта Устава и вынесен на рассмотрение комиссии по подготовке Съезда.

14.04.2010 г. комиссия рассмотрела проект и предложения, по которым не достигнуты согласия на рабочей группе, и вынесла на рассмотрение президиума. 26.04.2010 г. президиум утвердил вариант проекта Устава для рассмотрения на пленуме 12.05.2010 г. и внесения окончательного варианта на Съезд. Данный вариант проекта Устава направлялся электронной почтой во все регионы для ознакомления.

По ходу рассмотрения всех предложений велись протоколы, где отражены все возникающие разногласия и варианты, включенные в проект Устава.

Пленум поддержал проект, за исключением пункта об увеличении взносов с неработающих пенсионеров, который оставлен в редакции действующего Устава, и предложил его для принятия на Съезде.

Кроме концептуальных предложений по изменению Устава, изменен подход к следующим нормам в новой его редакции:

- решения выборными органами Профсоюза принимаются от присутствующих при наличии кворума;
 - признать председателя выборного органа руководителем организации;
 - отменить возрастной ценз для избрания председателями руководящих выборных органов;
 - председатель выборного органа издает распоряжения.
- Съезд принял предложенный Устав в новой редакции.

Устав ПМГУ после его регистрации в Министерстве юстиции будет разослан по организациям Профсоюза металлургов и горняков Украины, и будет изучаться подробно, по предусмотренным программам обучения профсоюзных работников и актива.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Утверждено:
 постановление II пленума Центрального комитета Профсоюза
 16 июня 2010 года.

Мероприятия по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных в выступлениях делегатов на V Съезде Профсоюза металлургов и горняков Украины

20 мая 2010 года

Направить областным, Криворожскому городскому, Крымскому республиканскому комитетам Профсоюза предложения и замечания, высказанные в их адрес.

Ежемесячно на секретариате ЦК Профсоюза контролировать ход выполнения данных мероприятий.

№ п/п	Замечания, предложения	Кто высказал	Принимаемые меры, срок их реализации	Ответственные исполнители
1.	... содействовать скорейшему принятию закона Украины «О повышении конкурентоспособности предприятий горно-металлургического и химического комплексов»	Из отчетного доклада	В адрес Президента, ВР и КМУ направить Обращение съезда по данному вопросу. <i>Июнь 2010г.</i>	Талова В.М.
2.	... совместно с Минпромполитики добиться предоставления льгот (льготное кредитование, стимулирование реинвестирования прибыли во внедрение инновационных разработок) для предприятий, осуществляющих перевооружение	Из отчетного доклада	Направить соответствующие предложения Минпромполитики. <i>I полугодие 2010 года</i>	Талова В.М.
3.	... обязательства собственников по инвестированию средств на реконструкцию и модернизацию производства целесообразно продублировать в коллективных договорах предприятий	Из отчетного доклада	Учитывать при заключении коллективных договоров. <i>II полугодие 2010 года</i>	Талова В.М.

4.	... ФПУ вместе с нами надо добиваться установления в Генеральном соглашении дифференцированного подхода к установлению минимального уровня заработной платы, в зависимости от принадлежности предприятия к определенному виду деятельности	Из отчетного доклада	Представителю ЦК ПМГУ в комиссии по заключению Генерального соглашения лоббировать данное предложение. <i>II полугодие 2010 года</i>	Талова В.М.
	... Мы не выполнили задачу, поставленную IV Съездом ПМГУ. Мы все вместе ее не выполнили (Зарплата 6,2 прожиточных минимума) Поэтому считаю, что на следующий отчетный период нужно поставить такую цель, как рост реальной заработной платы до уровня не менее 6 ПМ трудоспособного лица	Шапчиц Ю.В. – председатель цехкома ЦГПТЛ первичной организации ПМГУ ОАО «ЗМК «Запорожсталь»	Учитывать при заключении коллективных договоров. <i>ПОСТОЯННО</i>	Талова В.М.
	...оплата труда должна учитывать возрастную напряженность труда при нарастающем износе оборудования	Кошевой Н.А. – председатель цехкома прокатного цеха первичной организации ПМГУ ОАО «Днепропетросталь»	Учитывать при заключении коллективных договоров. Профсоюзам в переговорном процессе использовать рекомендации научно-практической конференции по нормированию труда. <i>ПОСТОЯННО</i>	Талова В.М.
5.	...по мере стабилизации производства приступить к заключению нового Отраслевого соглашения	Из отчетного доклада	Разработать план мероприятий по подготовке и заключению Отраслевого соглашения. <i>Июнь 2010г.</i>	Талова В.М.
6.	...вместе с ФПУ следует добиваться введения необлагаемого минимума в раз мере прожиточного минимума	Из отчетного доклада	Направить ФПУ предложения о внесении данного пункта в проект Налогового кодекса. <i>Июнь 2010г.</i>	Талова В.М.
7.	...создать на сайте ЦК ПМГУ электронную базу судебных решений по обращениям в суды членов профсоюза при представительстве правовых инспекторов	Из отчетного доклада	Правовой инспекции ЦК ПМГУ выполнять данное предложение. <i>II полугодие 2010 года</i>	Талова В.М. Зубец О.А.

8.	... намерел вопрос усовершенствования работы малых первичных организаций. Надо уже в ближайшее время попробовать осуществлять руководство несколькими такими профорганизациями освобожденному представителю территориального комитета	Из отчетного доклада	Включить вопрос об изучении данной ситуации в план работы ЦК ПМГУ на второе полугодие 2010 года и дать предложения. <i>Ноябрь-декабрь 2010 года</i>	Чумаченко В.А.
9.	... новые проблемы возникают и в связи с выводом непрофильных активов на аукцион, распространением применения взаимного труда	Из отчетного доклада	Задача Профсоюза, всех его организационных звеньев помочь трудовым коллективам новообразованных предприятий сохранить профсоюзную структуру, заключить социально-ориентированный коллективный договор, добиваться его выполнения. Внутри Постоянных комиссий Центрального комитета ПМГУ «Социально-экономической, правовой работы» и «Организационной и внутренней профсоюзной работы» создать секторы по направлениям этой деятельности. Вносить предложения для рассмотрения президиумом пленумом ЦК. ПОСТОЯННО	Талова В.М. Чумаченко В.А.
10.	... Необходимо отметить, что не достигнут должный уровень финансирования учебы кадров и актива. Расходы на эти цели, хотя и возросли до 3,4%, однако уровня 5%(к валу членских взносов), поставленного съездом, не достигнуто.... ... Однако не все средства, выделяемые на обучение, были израсходованы.(расходы должны составлять 5% к валу членских взносов) Это одно из тех направлений нашей работы, на котором не стоит экономить. Не надо забывать, что обучен - значит вооружен, грамотные члены профсоюза это сильная сторона, как в процессе переговоров, так и в отстаивании своих законных прав и интересов...	Из отчетного доклада	Совершенствовать формы и методы работы по обучению профкадров и актива, ежегодно рассматривать на президиумах Центрального и территориальных комитетов профсоюза вопрос «О состоянии обучения профкадров и актива за отчетный учебный год» Организовать смотр-конкурс на лучшую организацию обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива ПМГУ. ПОСТОЯННО 1 раз в год сентябрь-октябрь месяца	Чумаченко В.А.

	И я считаю, что те 5% средств, направленных на учебу профактива, этого мало, хотя и те мы не используем в полной мере	Яницкий В.В. – председатель цехкома ТПЦ №4 первичной организации ПМГУ ОАО «НТЗ»		
11.	... по общему мнению участников (Слетов предцехомов и профгруппов) – такие встречи должны стать традиционными и проводится регулярно	Из отчетного доклада	Определить периодичность проведения Всеукраинских и территориальных слетов профгруппов и предцехомов на отчетный период 2010-2015 годы в профсоюзе металлургов и горняков Украины. <i>II полугодие 2010 года</i>	Чумаченко В.А.
12.	... безусловно причин для самоуспокоения у нас нет. Предстоит еще немало сделать для того, чтобы идеология Профсоюза металлургов и горняков Украины овладела умами тех, кому принадлежит будущее	Из отчетного доклада	Провести социологический опрос председателей цехкомов и профгруппов возрастом до 35 лет с целью изучения их мнения по вопросу дальнейшего развития молодежной политики ПМГУ и на этой основе подготовить мероприятия по совершенствованию молодежной политики в ПМГУ. <i>II полугодие 2010 года – I квартал 2011гг.</i>	Бражник Г.В.
13.	... необходимо решать вопросы трудоустройства студенчества, будущей зарплаты молодого специалиста, охраны здоровья. Предлагаю рассмотреть вопрос приобретения Центральным комитетом Профсоюза компьютеров для студенческих профкомов. Прошу рассмотреть вопрос возможности финансирования студенческих профкомов за счет ЦК или территориальных комитетов	Бодрова О.А. – Председатель студенческого профкома Алчевского индустриального техникума ДонГТУ	Провести совместное совещание с директорами учебных заведений I и II уровней аккредитации и председателями студенческих профкомов с целью выработки Программы решения проблем студенческой молодежи. <i>II полугодие 2010 года – I квартал 2011 гг.</i>	Бражник Г.В.

14.	... выделенные средства (0,6% от суммы реализованной продукции) порой используются не по назначению. В статью расходов на профилактику безопасности труда часто попадают мероприятия, не имеющие к охране труда и промышленной безопасности прямого отношения.	Из отчетного доклада	Профкомом и их комиссиям по охране труда, технической инспекции ЦК контролировать эффективное использование средств, выделяемых на выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, Отраслевым соглашением, коренным образом влияющих на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. ПОСТОЯННО	Белик В.И.
15.	... в настоящее время не одиноки факты проведения собственником аттестации рабочих мест по условиям труда при не работающем или частично работающем оборудовании, без учета всех вредных производственных факторов, нарушении сроков ее проведения ... сегодня очень серьезный вопрос – аттестация рабочих мест. Не все собственники сделали все для того, чтобы на рабочих местах были созданы нормальные условия труда	Из отчетного доклада Швед В.А. – председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «СевГЭК»	Ужесточить контроль за проведением собственниками качественной аттестации рабочих мест по условиям труда в установленном законодательством порядке и достижения кардинального уменьшения вредных производственных факторов. При этом особое внимание следует уделять своевременности ее проведения на объектах, вновь введенных в эксплуатацию. ПОСТОЯННО	Белик В.И.
16.	... наша задача – значительно увеличить накопление Фонда солидарности! Такие фонды надо создавать повсеместно ... фонд солидарности нужно расширять, увеличивать и накапливать. Я поддерживаю пункт о том, чтобы перечислять не 0,5%, а 1%	Из отчетного доклада Подать Л.И. – председатель Харьковского обкома ПМГУ	При улучшении финансово-экономической ситуации проводить работу по увеличению отчисления процента в Фонд солидарности до 1% от вала членских профсоюзных взносов. ПОСТОЯННО	Сундеева В.С.
17.	... шире использовать средства цифровых коммуникаций как для подготовки информации, так и для ее распространения. ... но в публикациях нет никаких примеров о том, что же сделано для трудящихся, для конкретного человека, не просматриваются защитные функции Профсоюза в целом	Из отчетного доклада Яницкий В.В. – председатель ЦК №4 первичной организации ПМГУ ОАО «НТЗ»	Во всех организационных звеньях ПМГУ обеспечить использование электронной почты, Интернет и посещение сайтов ЦК, ФПУ и других профсоюзов, использовать компьютерную технику для подготовки и распространения информации. ПОСТОЯННО: ЦК, территориальные комитеты, профкомы ПМГУ	Усенко Н.И.

18.	... увеличить дотацию ЦК на выпуск журнала «Ваше доверие»: 70% за счет ЦК, 30% за счет подписчиков. И далее про-должить снижение затрат профкомов на подписку журнала	Из отчетного доклада	Рассмотреть возможность увеличения дотации ЦК на выпуск журнала «Ваше доверие» в период подписной кампании на 2011год. По мере финансовых воз-можностей планировать снижение сто-имости журнала для подписчиков и в последующие подписные кампании. <i>Август 2010 г., 2011-2012 годы, Президиум ЦК</i>	Усенко Н.И.
19.	... взять хотя бы пенсионный фонд (него-сударственный), он же не работает	Швед В.А. – председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «СевГЭК»	Подготовить информационный мате-риал о реальном положении дел в ГМПФ и разослать его в первичные организации. Добиться включения положения об участии работодателей в НПО в Отраслевое соглашение и кол-лективные договора. <i>Полугодие 2010 года-2011год.</i>	Талова В.М., Капалин В.Т., Предсе-датель профкомов ПО ПМГУ
20.	... в настоящее время остро стоит вопрос, как преодолеть образовавшийся вакуум, разрыв между членом профсоюза и цех-комом... профкомом... вышестоящими выборными органами	Шапчиц Ю.В. – председатель цехкома ЦГППЛ первичной орга-низации ПМГУ ОАО «ЗМК «Запорожсталь» Яницкий В.В. – председатель цехкома ТПЦ№4 первичной организации ПМГУ ОАО «НТЗ»	Инициировать усовершенствование нормативно-правовой базы в данном вопросе через внесение изменений в Инструкцию ГНАУ и проект «Налого-вого кодекса». <i>Полугодие 2010 года</i>	Талова В.М., Капалин В.Т.
			Выполнить решение V Съезда ПМГУ: в каждой профорганизации провести профсоюзное собрание (расширенные заседания выборных профорганов) с единой повесткой дня «Об итогах V съезда ПМГУ и мерах по выполнению его решений». В новом учебном году на ряду с обуче-нием профактива, проводить обучение членов Профсоюза. <i>II полугодие 2010 года, ПОСТОЯННО</i>	Председе-ли профко-мов пер-вичных орга-низаций ПМГУ, предсе-датели террито-риальных Комитетов Профсоюза

21.	... просто надо выполнять свои решения, надо в полной мере использовать то, что уже есть. При этом, ужесточив исполнительскую дисциплину на всех уровнях, вплоть до ответственности руководителей всех звеньев Профсоюза ... поэтому, я начну с того, что должна быть дисциплина, дисциплина и еще раз дисциплина, чтобы не допустить разных шатаний	Яницкий В.В. – председатель ЦК Профсоюза ТПЦ №4 первичной организации ПМГУ ОАО «НТЗ»	Рассмотреть вопрос на ПДС председателей профкомов первичных организаций ПМГУ. Предложить всем уровням КРК Профсоюза при проведении проверок и ревизий профсоюзных организаций особое внимание обращать на выполнение Устава ПМГУ (уставных норм) и принятых решений вышестоящими выборными органами. Результаты проверок рассматривать на заседаниях выборных и исполнительных органов Профсоюза различного уровня. <i>II полугодие 2010 года, ПОСТОЯННО</i>	Секретариат ЦК Профсоюза, Спильняк В.Н.
22.	... член Профсоюза имеет одинаковые права на защиту – то ли первичка с численностью несколько тысяч человек, то ли 30 человек. Работать и помогать нужно всем. А для того, чтобы это было реализовано, я поддерживаю тезис: «дисциплина» ... руководству ЦК нужно обратить особое внимание на необходимость профсоюзной солидарности в пределах транснациональных компаний	Поломаный В.В. – председатель профкома первичной организации ПМГУ ОАО «Днепродзержинский КХЗ»	Поручить представителям ЦК Профсоюза транснациональных финансово-промышленных групп провести совещание председателей профкомов первичных организаций ПМГУ, входящих в эти группы и подготовить предложения для обсуждения этого вопроса на президиуме ЦК Профсоюза. <i>II полугодие 2010 года</i>	Представители ЦК Профсоюза, транснациональных ФПГ