

УГОДА
**про співпрацю та взаємодію між Державною службою України
з питань праці та Профспілкою металургів і гірників України**

м. Київ

«16 травня 2023 року

Державна служба України з питань праці (далі – Держпраці) в особі Голови Дегнери Ігоря Анатолійовича, який діє на підставі Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року № 96, з однієї сторони, і **Профспілка металургів і гірників України** (далі – ПМГУ) в особі Голови ПМГУ Рябка Олександра Івановича, який діє на підставі Статуту ПМГУ, з другої Сторони (далі – Сторони),

керуючись вимогами законодавства України, принципами верховенства права, партнерства та соціального діалогу, взаємної відповідальності за дотриманням визначених зобов'язань і домовленостей;

бажаючи спільними зусиллями, в межах повноважень, забезпечувати поступову імплементацію законодавства України до законодавства ЄС відповідно до Угоди про асоціацію між Україною і Європейським Союзом та ефективне її виконання;

усвідомлюючи доцільність спільних дій щодо забезпечення конституційних прав громадян на належні, безпечні та здорові умови праці, прав і гарантій працівників, постраждалих на виробництві;

прагнучи підвищення ефективності державного нагляду і громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці;

висловлюючи взаємну зацікавленість у співпраці щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці та підвищення ефективності дії існуючих систем управління охороною праці

домовилися укласти цю Угоду про співпрацю та взаємодію (далі – Угода) про наступне:

координувати свою діяльність, сприяти кожній із Сторін у реалізації повноважень і прав, визначених для них законодавством, здійснювати обмін інформацією про стан охорони праці, рівень виробничого травматизму на підприємствах, в організаціях і установах, вносити відповідні пропозиції та вживати узгоджених спільних заходів, спрямованих на упередження порушень і нещасних випадків на виробництві, створення безпечних умов праці на робочих місцях, вдосконалення законодавства про охорону праці, підвищення ефективності державного нагляду і громадського контролю, забезпечення належного захисту законних прав працівників у цій сфері.

1. Сторони взаємодіють за такими напрямами

- 1.1. Обмін інформацією відповідно до цілі Угоди.
- 1.2. Участь у формуванні програм поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на державному, галузевому та регіональному рівнях, здійснення постійного контролю за їх виконанням.
- 1.3. Здійснення діяльності, спрямованої на опрацювання законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці та удосконалення чинного законодавства про охорону праці з метою усунення прогалин в ньому, підвищення рівня соціальної та правової захищеності працівників.
- 1.4. Організація та проведення спільних заходів (конференцій, вебінарів, нарад, круглих столів, семінарів тощо).
- 1.5. Співпраця з метою поступового наближення нормативно-правових актів з охорони праці до права та практики Європейського Союзу в частині реалізації Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони, ратифікованої із заявою законом України від 16.09.2014 № 1678-VII.
- 1.6. Обмін інформацією, одержаною в межах міжнародного співробітництва, використання світового досвіду організації роботи щодо поліпшення рівня безпеки праці, сприяння участі представників Сторін у заходах, що організовуються уповноваженими органами Європейського союзу, Міжнародної організації праці та підготовка спільних матеріалів і публікацій у засобах масової інформації.
- 1.7. Організація узгодженої роз'яснювальної роботи, підготовка та розміщення в засобах масової інформації спільних інформаційних, консультивативних та інших матеріалів, що стосуються цілі цієї Угоди. Сторони мають право на розповсюдження спільно підготовлених матеріалів за умови взаємного погодження.

2. Зобов'язання Сторін

- 2.1. З метою реалізації цілі цієї Угоди Сторони зобов'язуються:
надавати необхідну для виконання спільних завдань інформацію;
зберігати конфіденційну інформацію, отриману в ході реалізації Угоди;
не вчиняти дій, які можуть заподіяти моральну, матеріальну чи іншу шкоду протилежній Стороні.
- 2.2. Перелік зобов'язань не є виключним. Сторони домовились, що можуть брати на себе й інші зобов'язання, які будуть необхідними для ефективної реалізації цієї Угоди, за умови взаємного погодження.
- 2.3. Запрошувати представників Сторін для участі в заходах, які стосуються питань охорони праці та здоров'я працівників.
- 2.4. Ця Угода не накладає ніяких фінансових чи майнових зобов'язань Сторін одна перед одною та відносно третіх осіб.

3. Порядок розв'язання спорів

3.1. У разі виникнення будь-яких спірних питань щодо виконання положень цієї Угоди, Сторони погоджуються вжити всіх можливих заходів для вирішення цих питань шляхом переговорів та консультацій між ними.

4. Строк дії Угоди

4.1. Ця Угода набирає чинності з моменту її підписання.

4.2. Ця Угода укладається строком на три роки. Дія Угоди автоматично продовжується на наступні три роки, якщо жодна із Сторін, не пізніше ніж за 3 місяці до закінчення терміну дії Угоди, письмово не повідомить іншу Сторону про свій намір припинити її дію.

4.3. У разі припинення дії цієї Угоди заходи, які було розпочато і не завершено протягом строку її дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше узгоджені Сторонами, за винятком випадків, коли завершити ці заходи неможливо.

5. Інші умови

5.1. Сторони домовились не рідше, ніж раз на рік, проводити зустрічі для обговорення підсумків проведеної ними роботи в рамках напрямів співпраці, визначених цією Угодою.

5.2. Всі зміни та доповнення до цієї Угоди вносяться за взаємною згодою Сторін, оформляються окремими протоколами, завірюються підписами уповноважених представників Сторін і є невід'ємною частиною Угоди.

5.3. Сторони розглядають цю Угоду як декларацію, що не призводить до юридичних чи фінансових наслідків або зобов'язань для будь-якої з них.

5.4. Ця Угода укладена українською мовою у двох автентичних примірниках, що мають однакову юридичну силу, по одному примірнику для кожної зі Сторін.

6. Реквізити та юридичні адреси Сторін:

**Державна служба України
з питань праці**

вул. Десятинна, 14,
м. Київ, 01601
код ЕДРПОУ 39472148
тел: (044) 279 00 85
e-mail: dsp@dsp.gov.ua

Дегнера І. А.

**Профспілка металургів
і гірників України**

просп. Д. Яворницького, 93,
м. Дніпро, 49000
код ЕДРПОУ 02674671
тел: (050) 324 54 11
e-mail: profpmgu@gmail.com

Рябко О. І.