

ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ ПРОФСПІЛКИ  
ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГІЙНОЇ І  
ГІРНИЧОДОБУВНОЇ  
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

49027, м. Дніпропетровськ, вул. Фучика, 30  
п/р 2600600014654  
філія АТ "Укресімбанк" МФО 305675,  
код ЗКПО 02674671, м. Дніпропетровськ  
тел. факс (056) 372-59-16  
E-mail: profmet@at.com.ua



ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ ПРОФСОЮЗА  
ТРУДЯЩИХСЯ МЕТАЛУРГИЧЕСКОЙ И  
ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ

ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ  
49027, г. Днепропетровск, ул. Фучика, 30  
р/с 2600600014654  
филиал АО "Укрэксимбанк" МФО 305675,  
код ОКПО 02674671, г. Днепропетровск  
тел. факс (056) 372-59-16  
Web: <http://pmgu.dp.ua>

10.05.2016 № 04/184

Прем'єр-міністру України  
Гройсману В.Б.

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Про проект постанови Кабінету Міністрів України  
«Про затвердження списків виробництв, робіт, професій,  
посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію  
за віком на пільгових умовах»**

**Шановний Володимир Борисович!**

Центральний комітет профспілки отримав від Міністерства соціальної політики України відповідь (лист №4698/0/14-16/13 від 31.03.2016, додається) на наше спільне звернення з Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств металургійного комплексу Федерації металургів України, стосовно проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах».

**Вважаємо аргументи міністерства щодо необхідності оптимізації Списків необґрунтованими та такими, що не відповідають дійсності.**

Не зрозуміло, якими «результатами узагальнення та аналізу практичного застосування списків» керувалося Міністерство соціальної політики України та з якими соціальними партнерами розроблявся та з ким погоджувався цей документ, якщо і роботодавці, і Профспілка трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості заперечують щодо прийняття цього проекту постанови КМУ.

**До того ж, пенсію за віком на пільгових умовах в розмірі 100% сплачує роботодавець шляхом перерахування коштів до Пенсійного фонду України, а 98% підприємств гірничо-металургійного комплексу України належить власникам.**

На сьогоднішній день, згідно з вимогами ст.13 Закону України «Про пенсійне забезпечення», підставою для призначення пенсії за віком на пільгових умовах є наявність професії (посади) та виробництва у конкретному Списку, а також підтвердження відповідних умов праці працівника (повний робочий день) за результатами атестації робочих місць, яка і є регулятором та обґрунтуванням одержання працівником права на пенсію за віком на пільгових умовах.

**Відсутність хоча б однієї умови позбавляє працівника права на пільгову пенсію.**

Пояснення Міністерства соціальної політики, щодо виключення зі Списків деяких робіт, професій, наприклад, робіт виконуваних робітниками ремонтних служб, як таких, що не підтверджує зайнятість працівників на зазначених роботах протягом повного робочого дня **не відповідає дійсності, адже результати атестації робочих місць підтверджують протилежне.**

Зайнятість цих працівників повний робочий день (не менш 80%) у шкідливих і важких умовах праці підтверджена результатами атестації робочих місць, проведеної спеціалізованими лабораторіями, які мають відповідні ліцензії державних органів та затверджені головними експертами з умов праці областей, які є фахівцями Міністерства соціальної політики України.

**Тобто, Міністерство ставить під сумнів державну експертизу умов праці, проведену його спеціалістами.**

На різних підприємствах ГМК показники зайнятості цих працівників в шкідливих умовах праці різні, це залежить від багатьох факторів: виробництва, умов праці, характеру роботи, місця роботи, технологічного процесу, використовуваного матеріалу і палива, устаткування, тощо.

Наводимо Вам тільки деякі із численних карт умов праці по окремих професіям підприємств гірничо-металургійного комплексу, які пропонується вилучити із зазначених списків, на основі псевдоаналізу, які реально підтверджують зайнятість працівників повний робочий день у шкідливих і важких умовах праці (додається).

Так, наприклад, слюсарі-ремонтники ПрАТ «Євраз-ДМЗ» знаходяться під впливом особливо шкідливих факторів, які у декілька разів перевищують нормативні (пил фіброгенної дії перевищує у 9 разів та інші.), протягом 95,8% робочого часу, електромонтери протягом 94,8%; слюсарі-ремонтники коксового цеху ПАТ «МК «Азовсталь» знаходяться під впливом особливо шкідливих факторів протягом 90,7% робочого часу, а електрозварники – 88,7%, газозварники ділянки по ремонту конвеєрного господарства агрофабрики ПАТ «ММК ім. Ілліча» – 88,4%.

**Лише роботодавець, а не Міністерство соціальної політики може визначати ступінь зайнятості працівника в шкідливих умовах праці, адже він веде облік такого часу.**

Водночас повідомляємо, що на тих підприємствах (виробництвах) де проведено комплекс організаційно-технічних заходів по переобладнанню цехів (виробництв), що призвело до поліпшення умов праці працівників, навіть за наявності їх професій в Списках, права на пенсію на пільгових умовах не мають, так як атестація не підтверджує наявності на робочому місці шкідливих для організму людини факторів.

Так, наприклад, на ПАТ «Криворізький залізорудний комбінат», згідно штатного розкладу, працює 1275 працівників за професією електрослюсар (слюсар) черговий та з ремонту обладнання.

За результатами атестації робочих місць за умовами праці, проведеної у 2015 році, 1025 працівникам надано право на пільгове пенсійне забезпечення за Списком №1, 151 - за Списком №2, 99 - на загальних підставах.

Кількість працівників, які мають право на пільгове пенсійне забезпечення, завдяки заходам щодо покращення умов праці на підприємствах постійно зменшується та підтверджується результатами атестації робочих місць.

**Держава замість того, щоб спонукати роботодавців вживати заходи щодо покращення умов праці та запровадження сучасних безпечних технологій виробництва, лишає працівників існуючих пільг і компенсацій за роботу у шкідливих умовах праці.**

А тлумачення вимог підпункту 2 пункту 2 Прикінцевих положень Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», на який посилається Міністерство соціальної політики України, стосується окремих категорій працівників, професії яких, на сьогоднішній день, відсутні у списках, але залежно від умов праці за результатами атестації робочих місць, можуть призначатися пенсії за рахунок коштів підприємств і організацій.

**Ця норма не є обов'язковою для виконання і може призвести до небажаних конфліктів між трудовим колективом та роботодавцем.**

Тому, ще раз зазначаємо, що тільки на підставі наявності професії (посади) та виробництва у конкретному списку, а також підтвердження відповідних умов праці за результатами атестації робочих місць, працівникам може бути надано право на пенсію за віком на пільгових умовах.

Виходячи з вище викладеного ЦК ПМГУ категорично заперечує щодо прийняття цього проекту постанови КМУ, яка призведе до поглиблення соціальної напруги в суспільстві і масових протестних заходів.

**Просимо втрутитись у вирішення цього питання.**

Додаток на 29 аркушах.

Голова Центрального  
комітету профспілки



С.П. Комишев