



**ПРОФСПІЛКА
ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГІЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
(ПРОФСПІЛКА МЕТАЛУРГІВ І ГІРНИКІВ УКРАЇНИ)**

49027, м. Дніпро, вул. І.Акінфієва, 30, тел. (056) 372-59-16,
E-mail: profpmgu@gmail.com, Web: <http://pmguinfo.dp.ua>
п/р UA 89 3223130000026001000029430, АТ "Укресімбанк"
МФО 322313, код ЄДРПОУ 02674671, м. Дніпро

16.01.2021 № 04/11

на № _____ від _____

**Т.в.о. Голови Держпраці
Сажієнку В.В.**

Про проєкт Закону

Шановний Віталію Валерійовичу!

Центральна рада Профспілки металургів і гірників України (чисельність Профспілки 280тис. осіб) дякує за відповіді на листи Первинних організацій ПМГУ металургійної і гірничодобувної промисловості України, а саме: ПрАТ «Металургійний комбінат «Азовсталь», ПАТ «Полтавський гірничо-збагачувальний комбінат», ПАТ «Запорізький металургійний комбінат «Запоріжсталь», ПрАТ «Північний гірничо-збагачувальний комбінат» та інші, стосовно проєкту Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі».

Разом з тим звертаємо Вашу увагу, що зазначений законопроєкт у порівнянні з діючим Законом «Про охорону праці» та нормами Кодексу Законів про Працю України значно звужує зміст та обсяги існуючих прав працівників, обмежує повноваження профспілок щодо захисту прав працівників на безпечні та належні умови праці і здійснення належного громадського контролю. Наголошуємо, що проєкт закону був розроблений в односторонньому порядку без залучення для участі професійних спілок, а на виїзному засіданні робочої групи, організованому в рамках проєкту ЄС – МОП «На шляху до здорової, безпечної та задекларованої праці в Україні», **позиція профспілок щодо найбільш принципових питань була повністю проігнорована розробниками – представниками профільного директорату Мінекономрозвитку.**

Слід зауважити, що при прийнятті нових законів, або внесенні змін до діючих, не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав та свобод громадян. Такі зміни безпосередньо суперечать не тільки вимогам Конституції України, але й міжнародним нормам та зобов'язанням України відповідно до Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом. Крім того, зобов'язаннями України відповідно до Угоди «Про асоціацію України та ЄС» і директив ЄС передбачено, що у разі, коли національним законодавством передбачаються більш жорсткі норми з охорони праці у порівнянні з нормативами ЄС, **вони не можуть бути скасовані.**

Тому, враховуючи багаторічну співпрацю в питаннях захисту прав працівників на безпечні й здорові умови праці, сподіваємось на підтримку Держпраці в роботі над цим документом, оскільки підготовлений проєкт Мінекономрозвитку є неприйнятним, оскільки не враховує існуючу практику та напрацювання фахівців в цій сфері, обмежує існуючі законні права працівників на належні безпечні і здорові умови праці.

З метою збереження діючих норм та гарантій встановлених Законом України «Про охорону праці», пропонуємо на стадії розробки нового закону не допустити порушення вимог ст.22 та ст.43 Конституції України та підтримати позицію та вимоги профспілок.

З повагою,

**Голова Профспілки
металургів і гірників України**

О.І. Рябко