

Информационная справка о подписании группового колдоговора между Профсоюзом рабочих-металлистов Тюрк Металл и Объединением работодателей МЕСС.

Дорогие коллеги,

Борьба Профсоюза Тюрк Металл по подписанию группового коллективного договора, которая началась 7 октября 2019 года и продолжалась до раннего утра 29 января 2020 года, завершилась достижением очень серьёзных улучшений.

Дорогие друзья,

В процессе подготовки проекта группового коллективного договора, мы опирались на данные анкет, которые были заполнены рабочими-членами профсоюза. Потом мы передали этот проект объединению работодателей МЕСС. После этого начался переговорный процесс, в рамках которого мы провели пять раундов переговоров с работодателями и, не добившись результата, подписали акт о разногласиях.

Причиной тому явилось то, что с одной стороны МЕСС предъявил требования в вопросах урезания прав, которых мы добились в предыдущие периоды, с другой стороны работодатель предлагал всего лишь 6,05% повышения оплаты труда за первые шесть месяцев действия колдоговора.

После завершения официальной процедуры медиации (*Примечание: в Турции после подписания акта о разногласиях, до объявления забастовки, законом предусмотрен 15-дневный срок, в течении которого официальный медиатор приглашает за стол переговоров стороны и пытается их «примирить»*), МЕСС предложил 8% повышения к зарплате, при этом требования в вопросе урезания прав продолжились. Мы не увидели смысла в продолжении переговорного процесса и 15 января 2020 г. объявили о решении вывести людей на забастовку.

После этого, 19 января 2020 г. мы собрали более 100 тысяч людей на митинге в г. Бурса. Следует отметить, что это был самый массовый митинг рабочих за последние годы в Турции. После этого, МЕСС пригласил нас переговоры и повысил своё предложение по зарплате до 10%. Чувствуя за собой силу сотысячного митинга, мы ответили, что до тех пор, пока на столе переговоров со стороны работодателя будут озвучиваться предложения по урезанию достигнутых прав рабочих, мы впредь не будем садиться за этот стол.

Руководство МЕСС, увидев нашу решительную позицию, ещё раз пригласило нас за стол переговоров.

27 января 2020 г. вечером в 17.00 начались повторные переговоры с МЕСС. Переговоры продолжились до 23.00. В результате переговоров, МЕСС отказался от ряда своих требований, а именно: 1) трёхлетний колдоговор (*Примечание: Тюрк Металл требовал двухлетний*), 2) введение гибкой модели занятости, 3) коэффициентный расчёт премиальных (*Примечание: на сегодня, члены профсоюза получают равную сумму премиальных, без учёта производительности и без учёта количества отработанного времени в течении месяца, работодатель предлагал вести коэффициент и проводить расчёты исходя из вышеуказанных показателей*), 4) увеличение испытательного срока, предусмотренного законом о труде и введение понятия «компенсированные трудовые часы», 5) отказ от оплаты за больничные листы по «лёгким недугам» (*Примечание: в настоящее время большинство работодателей в Турции оплачивает первые два дня больничного листа, а остальные дни оплачивает «соцстрах»*), 6) отказ предоставления возможности стажировки на предприятиях для детей рабочих.

Однако, мы не смогли договориться по вопросу повышения заработных плат членов профсоюза и вынуждены были покинуть стол переговоров.

Дорогие коллеги,

Вечером 28 января 2020 в 19.30 мы повторно сели за стол переговоров в Головном офисе МЕСС в Стамбуле. В результате жёстких переговоров и борьбы, которые продолжались до раннего утра, мы, добившись результата, который даже превысил ожидания наших членов профсоюза, с работодателем пожали друг другу руки.

Как мы и обещали рабочим, мы не оставили на столе переговоров даже копейку.

Мы снова выиграла борьбу...

Дорогие друзья - профсоюзные лидеры,

Учитывая тот момент, что в нашей стране продолжается экономический кризис, есть негативные условия на большинстве предприятий, а подписанные в других отраслях колдоговора, в вопросе повышения зарплат, не достигли двухзначных чисел (в процентном отношении), подписанный нами договор является настоящей победой.

В 2019 году в Турции для разных категорий трудоустроенных были разные проценты повышения зарплат, а именно:

- госслужащие и пенсионеры (бывшие госслужащие) 8% в год
- пенсионеры (бывшие рабочие) 10% в год
- пенсионеры (бывшие работники госпредприятий) 12% в год
- групповой колдоговор у текстильщиков 8% + инфляция в год
- Колдоговор в авиакомпании «Турецкие авиалинии» 12% в год.

Мы подписали коллективный договор, в котором в общей сложности добились 18,49% за первые шесть месяцев действия договора. Это и есть победа.

Вкратце, чего мы добились:

Начиная с 1 сентября 2019 г. для тех рабочих, почасовая оплата которых не превышает 12 лир/час, добавляется 30 куруш/час, при этом учитывается, чтобы итоговая сумма не превысила 12 лир/час.

В добавок к этому, почасовая оплата труда всех рабочих, в первые шесть месяцев действия договора, повышается на 17% (*Примечание: действие договора начинается 01.09.19, всем рабочим будет произведён перерасчёт и невыплаченные средства будут перечислены на банковский счёт каждого рабочего в виде единовременной выплаты*).

За вторые шесть месяцев действия договора предусмотрено повышение в размере 6%, при этом даже если уровень инфляции будет ниже чем 6%, рабочие всё равно получают 6%. А если же уровень инфляции будет выше, то будет учтена разница инфляции в пользу рабочих.

За третий и четвёртый шестимесячный периоды предусмотрено повышение в размере инфляции.

Добились 20% повышения по выплатам соцпакета за первый год действия договора, а за второй год предусмотрено повышение на уровне инфляции.

Если суммировать общие достижения по коллективному договору, то за первые шесть месяцев среднее повышение зарплаты составляет 18,49%, а в годовом эквиваленте – это в среднем 25,5%

В добавок к этому, мы сохранили практику дополнительного медицинского страхования, которую оплачивает работодатель для каждого члена профсоюза.

Дорогие друзья,

Профсоюз Тюрк Металл является профсоюзом, который подписывает самые лучшие колдоговора для своих членов.

Этот успех принадлежит не только нам, руководителям профсоюза, но также и вам, членам профсоюза, которые своей непрерывной поддержкой придавали нам силу.

Мы гордимся этим и испытываем от этого радость.

Как я уже отметил, этот колдоговор является нашей общей победой и нашим общим успехом.

Этот колдоговор впишется золотыми буквами в истории нашего профсоюза.

Я всех вас приветствую с уважением и почтением и желаю, что бы этот колдоговор принёс пользу всему рабочему классу.

С уважением,

Певрул Кавлак

Президент МЕФМ и Профсоюза Тюрк Металл