

Програма з підтримки молодих членів Профспілки металургів і гірників України та мотивації залучення молоді до ПМГУ

Програма з підтримки молодих членів профспілки металургів і гірників України та мотивації залучення молоді до ПМГУ – документ для подальшого розвитку та зміцнення молодіжного руху та Молодіжної ради ПМГУ (далі – МР ПМГУ).

Програма дій розроблена на період 2025-2030 років.

Програма передбачає розвиток МР ПМГУ у напрямках досягнення наступних пріоритетних цілей:

1. Навчання та особистісний розвиток молодих працівників - членів ПМГУ.
2. Поліпшення іміджу ПМГУ.
3. Осучаснення системи прийняття рішень в ПМГУ.
4. Розвиток сучасної інформаційної системи.
5. Впровадження гендерної політики.

За період 2025-2030 рр. очікуються наступні результати для ПМГУ:

- розвиток інформаційної системи Профспілки та її інструментів для інформування всередині організації, в профспілковому, виробничому та зовнішньому середовищі;

- зростання інтелектуального та організаційного потенціалу молоді;

- самореалізація та зростання можливостей молодих членів ПМГУ;

- поліпшення іміджу ПМГУ: об'єднання молоді заради збільшення можливостей організацій Профспілки та особистісного розвитку;

- впровадження гнучких систем управління, пришвидшення процесу прийняття ефективних рішень;

- формування нової генерації молоді: свідомість, профспілкові цінності, інклюзивність;

- підвищення рівня соціальних стандартів для молодих працівників та працівниць Профспілки;

- забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, формування гендерної культури на підприємствах, установах, організаціях..

1. МІСІЯ, ПРИЗНАЧЕННЯ, ЦІННОСТІ, ЦІЛІ ТА МОЖЛИВОСТІ

Місія – об'єднання молоді та сприяння її самореалізації в Профспілці, професійному та особистісному зростанню.

Призначення – молодь ПМГУ повинна стати потужним “двигуном” у Профспілці.

Цінності:

1. Чесність та відкритість
2. Командна робота
3. Рівні можливості
4. Солідарність
5. Креативність

Пріоритетні цілі:

1. Поліпшення іміджу Профспілки
2. Удосконалення положень колективних договорів
3. Сприяння самореалізації молоді
4. Осучаснення системи прийняття рішень
5. Реалізація рівних прав та можливостей
6. Розвиток сучасної інформаційно-комунікаційної системи

Можливості:

- лобіювання інтересів та захист прав молоді на основі законодавчої бази;
- участь молоді у прийнятті рішень;
- поліпшення іміджу Профспілки в суспільстві;
- волонтерська робота та благодійність;
- застосування сучасних інформаційних технологій;
- залучення нових працівників до Профспілки;
- удосконалення системи профспілкового навчання;
- участь молоді у громадському контролі в питаннях охорони праці
- співпраця з представниками роботодавця та органів влади на місцях з питань молодіжної політики;
- втілення актуальних ідей та методів профспілкової роботи;
- пошук додаткових джерел фінансування молодіжних заходів;
- сприяння професійному зростанню молодих працівників.

2. НАПРЯМИ ДОСЯГНЕННЯ ПРІОРИТЕТНИХ ЦІЛЕЙ

2.1. Соціально-економічний захист

Інструменти:

- участь молоді при розгляді питань щодо удосконалення положень колективних договорів, підготовки пропозицій до проекту Галузевої угоди та інших угод;
- постійний моніторинг колективних договорів та інших угод, вивчення проблемних питань соціально-економічної та колдоговірної роботи;
- ефективна інформаційно-комунікативна діяльність.

Поліпшення соціально-економічного захисту дозволить:

- мотивувати до працевлаштування на підприємства ГМК молоді та студентів які закінчили навчальні заклади;
- покращити якість та цінність колективних договорів;
- напрацювати цінний досвід молоді під час роботи з колективними договорами, угодами, нормативними документами соціально-економічного напрямку.

2.2. Поліпшення іміджу організації

Інструменти:

- постійне вдосконалення елементів корпоративної культури, а також фірмового стилю МР ПМГУ (одягу, емблеми та ін.);
- постійний моніторинг своєї діяльності, вивчення проблемних питань, іміджу Профспілки у зовнішньому середовищі;
- ефективна інформаційно-комунікативна діяльність.

Поліпшення іміджу організації дозволить:

- мотивувати до профспілкового членства;
- підвищити самооцінку членів Профспілки;
- підвищити зовнішній інтерес до Профспілки;
- здійснювати вплив на зовнішнє середовище, знаходити підтримку та партнерські організації.

2.3. Навчання та особистісний розвиток

Сучасне управління організацією, її подальший розвиток повинні мати системність проведення кадрової політики.

Інструменти:

- навчання профспілкової молоді (форуми, семінари, «круглі столи», тощо);
- впровадження програм обміну досвідом;
- профспілкове навчання учнів та студентів профільних закладів освіти;
- проведення спортивних та культурно-масових заходів.

Реалізація кадрової політики та цільових програм навчання та розвитку дозволить:

- формувати кадровий резерв Профспілки;
- постійно оновлювати профактив, виявляти лідерів і працювати над їх розвитком;
- сприяти самореалізації, особистому, інтелектуальному та професійному зростанню профспілкової молоді;
- сприяти налагодженню зв'язків між профспілковою молоддю підприємств, установ, організацій, галузевих профспілок;
- розвивати виробничий, творчий та спортивний потенціал молоді.

2.4. Осучаснення системи прийняття рішень

Зменшення кількості бюрократичних процедур та використання сучасних комунікаційних інструментів для прийняття рішень.

Інструменти:

- використання сучасних технологій під час прийняття управлінських рішень;
- електронний документообіг;
- впровадження ІТ-технологій.

Це дозволить:

- осучаснити процес прийняття управлінських рішень;
- підвищити швидкість реагування на зміни зовнішнього середовища, адаптувати форми та методи роботи до викликів зовнішнього середовища;
- активізувати ланки зворотного зв'язку від молодих членів до керівництва ПМГУ та навпаки.

2.5. Інформаційно-комунікативна діяльність МР ПМГУ

Сучасне управління виборним органом, його розвиток, успішна діяльність та укріплення іміджу потребують використання сучасних інформаційних технологій, зовнішніх та внутрішніх комунікацій.

Інструменти:

- розвиток сторінок організацій у соціальних мережах;
- співпраця з медіа (корпоративними, галузевими, підприємств, установ, організацій тощо);
- реклама власної діяльності за допомогою традиційних та сучасних методів;
- робота з громадськістю.

Інформаційно-комунікативна діяльність дозволить МР ПМГУ:

- сформувати єдиний інформаційний простір для популяризації та всебічного висвітлення власної діяльності, а також інформаційного забезпечення на всіх рівнях управління, подальшого укріплення іміджу та впливовості;
- зміцнити імідж сильної та престижної МР ПМГУ, здатної сприяти самореалізації, особистому та професійному зростанню профспілкової молоді;
- створити інструменти для постійного моніторингу діяльності та оцінки ефективності досягнутих результатів.

3. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Очікуваними результатами виконання Програми є:

- зростання чисельності молоді, яка бере участь у заходах неформальної освіти та усвідомлює необхідність навчання протягом життя;
- підвищення рівня компетентностей (знань, умінь, навичок, ставлень тощо), у тому числі фінансової та цифрової грамотності, правової спроможності для активної участі та інтеграції в профспілкове життя молоді;
- підвищення рівня медіаграмотності молоді;
- опанування нових знань та навичок, розвиток наявних та здобуття нових компетентностей з метою професійного розвитку молоді;
- зростання чисельності молоді із сформованим відповідальним ставленням до власного здоров'я;
- підвищення рівня поінформованості Профспілки про потреби молоді;
- участь у волонтерській діяльності (проекти Молодіжної ради);
- участь у процесах ухвалення рішень виборними органами всіх рівнів;
- обізнаність молоді про форми безпосередньої участі у профспілковому житті;
- перейняття корисного досвіду у рамках співпраці з партнерськими організаціями;
- збільшення кількості компетентної молоді, інтегрованої в профспілкове життя шляхом реалізації власних проєктів;
- створення і розвиток діяльності молодіжної інфраструктури в Профспілці;
- впровадження нових форм та форматів роботи з молоддю та їх належного фінансування;
- підвищення рівня самоорганізованості молоді;
- фінансування проєктів молодіжних рад виборними органами всіх рівнів;
- забезпечення діяльності, розвиток та розширення існуючої мережі молодіжних рад всіх рівнів Профспілки;
- згуртована участь молоді в солідарних діях Профспілки.