

По приглашению немецкого профсоюза IG Metall (IGM) в период 26.02-02.03.2018г. в Германии находилась делегация ПМГУ в составе заместителя председателя ЦК ПМГУ Александра Рябко и председателя профкома металлургического комбината «АрселорМиттал - Кривой Рог» Натальи Маринюк.

Так же на встречу были **приглашены представители Профсоюза горной и металлургической промышленности Республики Казахстан** (7 человек), в частности: Бауржан Мусин – заместитель председателя отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казахпрофметалл», Виктор Щетинин - председатель профкома сталелитейного производства «АрселорМиттал – Темиртау» (Казахстан).

Программа встречи представителей профсоюзов металлургических отраслей Германии, Украины и Казахстана, работающих на предприятиях транснациональной компании АрселорМиттал, состояла из двух частей:

› первая – пребывание в Берлине и ознакомление с работой наибольшего профсоюзного объединения - Конфедерации немецких профсоюзов (DGB);

› вторая – посещение города Айзенхюттенштадт и, находящегося там же, металлургического комбината АрселорМиттел, встреча с представителями компании и Совета предприятия.

Пребывая в Берлине, участники встречи имели возможность ознакомиться с некоторыми его достопримечательностями. **Особенно интересным было посещение Бундестага – высшего конституционного законодательного органа Германии**, который не только принимает федеральные законы, он так же избирает Федерального канцлера, возглавляющего правительство; половину судей Федерального конституционного суда; президента Федеральной счетной палаты. Кроме того, он контролирует работу правительства.

В парламент избирается 630 депутатов от различных партий. Наиболее представительными являются единая фракция Христианско-демократических сил с Христианско-социалистическим союзом (ХДС/ХСС) и фракция Социал-демократической партии Германии (СДПГ), которые имеют соответственно 310 и 193 места в парламенте. **Эти две наибольшие фракции создали коалицию, которая формирует правительство.**

Делегаты парламента так же представлены партиями Левых сил (64 места), Союз-90 и зеленые (63 места).

Во второй день пребывания в Берлине состоялась встреча в Берлинском офисе Конфедерации немецких профсоюзов (DGB), которая была создана в Мюнхене 12 октября 1949 года.

В состав конфедерации входит 8 отраслевых профсоюзов, представляющих сектора:

- строительный, аграрный и жилищно-коммунальный;
- образование и науку;
- IG Metall;
- питание и ресторанный сектор;
- горно-химический, энергетический;
- железнодорожный;
- торговля, связь, обслуживание;

- госслужащие и полиция.

На сегодняшний день **Конфедерация представляет интересы более 6 млн. человек**, наибольшую численность организация имела в 1995 году – 9,5 млн. членов. Такая численность была достигнута за счет объединения Германии. Но после 1995 года началось массовое банкротство предприятий восточных земель и сокращение численности работающих, что и повлияло на численность Конфедерации.

Конфедерация координирует совместные действия и требования в рамках немецкого профсоюзного движения, представляет членские организации в контакте с властями, политическими партиями и организациями работодателей. Однако организация непосредственно не вовлечена в коллективные переговоры и не заключает тарифные соглашения, что относится к полномочиям отраслевых профсоюзов.

Немецкий профсоюз IG Metall объединяет более 2,3 млн. членов профсоюза – работников автомобильной промышленности, металлургической, электротехнической, металлообрабатывающей, судостроительной, текстильной и швейной, деревообрабатывающей и мебельной, а также сферы ремесленного производства и сервисных услуг. IG Metall по всей стране имеет более 150 филиалов.

Последние 10 лет IG Metall имеет устойчивую тенденцию роста членов профсоюза. Сегодня в его составе: работники - 1570 тыс. (из них служащие – 323 тыс.), пенсионеры – 700 тыс., студенты – 44 тысячи.

Съезд IG Metall проводится раз в 4 года, на него избирается около 500 делегатов.

Членский взнос составляет для работающего - 1% от заработной платы, пенсионеры и работники на больничном и проходящие переквалификацию – 0,5% от дохода; фиксированный взнос для студентов - 2,05 €, безработных и родителей в отпуске по уходу за ребенком – 1,53 €.

На очень высоком уровне в IG Metall организована работа по правовой защите членов профсоюза, поскольку споры и разбирательства с работодателями и органами социального обеспечения зачастую неизбежны.

На практике такие споры возникают очень часто, и они касаются в основном вопросов: несчастных случаев на производстве, вынесения выговоров и увольнения, длительной нетрудоспособности и пенсионного обеспечения, размеров компенсаций и заработной платы.

Ежедневно более 2000 жалоб поступают в немецкие суды по трудовому и социальному праву. Такие судебные процессы обходятся дорого для работников. Например, судебные расходы в первой инстанции составляют 534 €, плюс расходы на адвоката - 1820 €, суды второй инстанции обходятся в 1,5 раза больше.

Но члены профсоюза получают бесплатные юридические консультации практически по всем вопросам, затрагивающие их права и интересы.

Если суда не избежать, то в действие вступает профсоюзная страховая защита от судебных расходов. Представление интересов в суде осуществляется бесплатно и, при необходимости, по всем инстанциям. Каждый год профсоюз добивается для своих членов компенсаций в размере более 100 млн. €.

Члены IG Metall не несут ни затрат, ни рисков, профсоюз предоставляет им собственных адвокатов. Страховая защита от судебных расходов входит в

сумму членского взноса и начинает действовать спустя 3 месяца после вступления в профсоюз.

Для профсоюза - деньги не самое главное: доплата к зарплате, отмена незаконного увольнения, повышения пенсий и восстановление нарушенного права работника **являются для IG Metall проявлением социальной справедливости и приоритетом деятельности.**

Так же одной из центральных тем деятельности профсоюза является борьба против неполноценных условий труда и договоров подряда - равная оплата за равный труд.

В 2012 году IG Metall заключил свой первый колдоговор с Федеральным союзом кадровых агентств и Объединением немецких агентств по временному трудоустройству. С этого момента работники по временному найму в металлообрабатывающей и электротехнической промышленности имеют право на получение доплат, принятых в отрасли, а также на получение бессрочного трудового договора после 24 месяцев работы на одном предприятии. Кроме того, Советы предприятий получили право голоса в вопросах о привлечении работников временного найма.

Заслуживает внимания **опыт разрешения коллективных трудовых споров и проведения забастовок.** В Германии нет специального Закона, который регламентирует эти вопросы.

На практике, при разрешении КТС или объявлении забастовки, стороны руководствуются принципами социального диалога и судебной практикой.

Во время действия коллективного договора бастовать нельзя. В случае невыполнения его отдельных пунктов необходимо обращаться в суд.

Как правило, забастовки проводятся во время переговоров по повышению заработной платы и определения продолжительности рабочего времени, когда работодатель не идет на уступки по требованиям, выдвинутыми профсоюзом.

Но и здесь, прежде чем объявить забастовку, профсоюз должен придерживаться определенных правил. Иначе забастовка может быть признана судом незаконной и тогда последует материальная ответственность за причиненные работодателю убытки.

Вначале профсоюз должен выдвинуть требования и провести переговоры с целью принятия компромиссного решения. Если требования не будут удовлетворены, профсоюз проводит предупредительную 1-3 часовую забастовку. Если и она окажется нерезультативной, проводится однодневная забастовка. Участие работников в этой забастовке оплачивается из специального фонда профсоюза. Размер компенсации зависит от профсоюзного стажа и размера уплаченных взносов.

В случае неудовлетворения требований и после однодневной забастовки, может быть принято решение о проведении бессрочной забастовки. Для этого необходимо собрать подписи не меньше 70% работников.

Наиболее интересной и содержательной была вторая часть программы пребывания в Германия.

Участники встречи переехали в город Айзенхюттенштадт, который находится на востоке страны в 120 км от Берлина. В этом городе работает **сталеплавильный комбинат АрселорМиттел**, который является градообразующим для 27 тысячного городка.

Этот город был основан в 1950 году фактически в чистом поле на землях, непригодных для сельского хозяйства. Тогда стояла задача построить образцовый социалистический город металлургов. В это же время начинается строительство металлургического комбината «Восток» при содействии специалистов из Советского Союза.

Своего расцвета комбинат достигает в середине 70-х и начале 80-х годов прошлого столетия, население города на тот момент составляло 50 тысяч, и в планах его перспективного развития ставилась задача достичь 100-тысячной отметки.

Но этому не суждено было сбыться. Осенью 1989 года, после падения Берлинской стены, процесс объединения немецкого государства пошел стремительными темпами.

В это время на территории восточных земель обострились экономические и социальные проблемы, так как большинство предприятий ГДР были не конкурентными по сравнению с предприятиями западных земель. Большинство из них становились банкротами. Начинается период массового оттока рабочей силы, особенно молодежи, на предприятия запада.

Эта же участь постигла меткомбинат «Восток», население города сократилось почти наполовину. И только с приходом на предприятие компании АрселорМиттел, оно получило новую жизнь.

Сегодня это - современное высокотехнологичное предприятие с численностью работающих 2,7 тыс. (1989 г. - 12 тыс. работающих), выработкой на 1-го работника 740 тонн стали. Годовой выпуск сырой стали составляет 2 млн. т. Так, например, в цехе горячей прокатки стали, с высокой степенью автоматизации технологического процесса, на смене занято всего 15 работников. В настоящее время производственные мощности комбината загружены на 100%.

На предприятии действует коллективный договор (тарифные соглашения) с очень солидным социальным пакетом. **Охват профсоюзным членством составляет более 90%.**

Особенность немецкой профсоюзной системы такова, что профсоюз IG Metall не имеет на предприятиях своих первичных организации, а действует через своих уполномоченных представителей.

Кроме того, **национальным законодательством предусмотрено создание Советов предприятий**, которые избираются трудовыми коллективами, и работодатель не имеет права вмешиваться в их деятельность. **На всех сталелитейных предприятиях Германии, работники которых являются членами профсоюза IG Metall, такие советы созданы.** Хотя в целом по стране 9% предприятий имеют Советы.

Профсоюз IG Metall благодаря своим активным действиям добился того, что члены профсоюза имеют подавляющее большинство в составе Советов и, как правило, они возглавляют этот орган.

Так, на комбинате АрселорМиттел - Айзенхюттенштадт Совет предприятия избран в составе 21 человека, из которых 16 - это члены профсоюза, и возглавляет Совет так же член профсоюза. Совет имеет 6 освобожденных членов, в его состав входит представитель молодежного органа предприятия.

Деятельность Совета и оплату его освобожденных членов полностью финансирует работодатель.

Между полномочными представителями IG Metall и Советом предприятия сложились партнерские отношения, позволяющие эффективно защищать интересы членов профсоюза.

На встрече с представителями Украины и Казахстана члены Совета предприятия, представители администрации и специалисты офиса IG Metall охотно поделились опытом своей работы и достигнутыми результатами по защите прав членов профсоюза.

Директор по труду Аксель Краузе в своем выступлении в частности отметил, что **основной целью предприятия, кроме прибыльной работы, является обеспечение здоровых и безопасных условий труда.**

С 2004 года на комбинате не было ни одного несчастного случая. Доля фонда оплаты труда в себестоимости продукции составляет около 14%.

Необходимо отметить, что к полномочиям профсоюза относится ведение переговоров по заключению коллективных договоров и тарифных соглашений, у Совета таких полномочий нет. В своей деятельности Совет руководствуется положениями колдоговоров (ТС).

Профсоюзы с работодателями через колдоговора (ТС) решают следующие вопросы:

- установление продолжительности рабочего времени;
- определение систем заработной платы, окладов и условия их повышения;
- продолжительность отпуска;
- надбавки за работу во вредных и тяжелых условиях труда (**в Германии нет списков 1 и 2, дающих право на досрочную пенсию, пенсионный возраст составляет 67 лет для женщин и мужчин**);
- надбавки за сменный режим работы, сверхурочно, в выходные и праздничные дни;
- особые условия защиты от увольнения.

Советы предприятий и работодатели решают вопросы:

- режима рабочего времени, сменной работы, работы в выходные дни;
- приема и увольнения работников, в т.ч. директоров по направлениям;
- согласования графиков отпусков сотрудников;
- охраны труда и содержания социально-бытовых помещений;
- учебы персонала, повышения квалификации, отнесения работников к группам по оплате труда (группа по оплате труда – это сопоставимо с нашей разрядной системой).

Совет предприятия не может объявить забастовку.

Благодаря четко спланированной и организованной работе профсоюза IG Metall с Советом предприятия **работники комбината имеют следующие трудовые льготы и гарантии:**

1. средняя заработная плата рабочего сталеплавильного производства (группа 6 по заработной плате) составляет **около 3500 €** брутто/месяц (брутто – это начисленная зарплата с надбавками).

Из этого общего дохода вычитываются взносы на социальное страхование - около 20% (медстрахование, временная потеря трудоспособности, безработица, пенсионный фонд) и налоги до 18% (размер налога зависит от совокупного дохода и семейного положения, количества детей).

При заработной плате работника в 3300 € брутто (не женат, не имеет детей) его заработная плата нетто (на руки) составит - 2050 €.

	Группа зарплат (для рабочих)								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Часовой тариф €	11,91	12,34	12,69	13,30	13,89	14,60	15,35	16,46	17,93

Рабочие получают надбавку к заработной плате в размере до 16%, размер которой устанавливается раз в год.

У служащих - шесть групп окладов, минимальный оклад группы 1 - 1615 €, максимальный оклад группы 6 - 4764 €.

Служащие получают индивидуальную надбавку к зарплате до 8%.

Заработная плата выплачивается на комбинате один раз в последний день месяца.

2. **самый низкий доход, занятого в сталеплавильном производстве**, составляет **около 2200 €** брутто/месяц (группа 4 по заработной плате, без сменной работы, без вредных и тяжелых условий труда);

3. более низкие доходы около 1400 € брутто/месяц у работников подрядных организаций, выполняющих работы по уборке, охране;

4. действующие **надбавки к зарплате:**

- за первые два часа сверхурочной работы - 25%
- начиная с третьего часа сверхурочной работы - 50%
- работа во вторую смену - 12,5%
- работа в ночную смену - 20%
- работа в ночную смену как сверхурочная - 50%
- работа по субботам - 50%
- регулярная сменная работа по субботам (с 6 до 14 часов) - 15%
- регулярная сменная работа по субботам (с 14 до 22 часов) - 25%
- работа по воскресеньям - 70%
- работа по праздникам - 100%
- работа 1 января, 1-й день Пасхи, Троицы, Рождества, 1 мая - 150%
- работа во вторую и ночную смену - 150%

5. **Условия тарифного соглашения** (стальная индустрия):

Норма	по Тарифному соглашению	по Законодательству
- Продолжительность рабочей недели <i>Часть работников (около 60%) работает на 32 часовой неделе с меньшей оплатой</i>	35 часов	48 часов
- Рабочая неделя	понедельник -	понедельник-

	пятница	суббота
- Ежегодный отпуск	6 недель нормальный отпуск	4 недели минимальный отпуск
- Отпускные и выплата на Рождество	110% месячной ЗП	не предусмотрено
- Базовая зарплата (€/час) - рабочие - Базовый оклад - служащие	11,91 – 17,93 10,60 – 31,28	8,84 €/час минимальная часовая ЗП
- Надбавки	Работа в вечернюю и ночную смену, работа сверхурочно, в тяжелых и вредных условиях труда	не предусмотрено

Кроме того, на комбинате АрселорМиттел - Айзенхюттенштадт **очень серьезно занимаются вопросом подготовки кадров.** За счет средств работодателя создан и функционирует учебный центр (подобие наших ПТУ) с очень современной материально-технической базой. Ежегодно в центр принимают 50 учащихся, как правило - это выпускники школ.

Обучение в центре бесплатное, чтобы поступить, необходимо сдать экзамены. Готовят специалистов рабочих профессий (слесарь-механик и электрик-электронщик), так же некоторых офисных работников (бухгалтеров, экономистов). Срок обучения 3-3,5 года.

С момента поступления в учебный центр учащиеся считаются работниками комбината, на них распространяется коллективный договор, вместо каникул у них ежегодный отпуск. Для молодежи городка (категория молодежи до 26 лет) очень престижным считается получить работу на комбинате, но для этого необходимо успешно сдать выпускные экзамены – это основное условие.

Справочно

✓ Ситуация в сталелитейной отрасли стран ЕС и Германии.

В 2016 году объем производства стали в станах ЕС-28 составил 166 млн. т, доля Германии 27,7 % или 46 млн. т. и она превзошла уровень докризисного 2008 года.

Численность занятых в сталеплавильной промышленности стран ЕС-28:

- 2008 г. – 420 тыс.

- 2015 г. – 320 тыс., в т.ч. в Германии 87 тыс.

✓ Критерий уровня бедности – доход меньше 60% средней заработной платы, которая составляет - 2300 €. Около 15% населения в Германии (проживает 80 млн.) получают разного рода государственные пособия.

Подготовил А.Рябко