

«Суха Балка»: виробничому навчанню – так!

На криворізькому руднику «Суха Балка» завжди дбали про майбутнє, активно залучаючи до роботи в структурних підрозділах представників молодого покоління. І зараз, у важкий воєнний час, таку практику збережено. Як і добрі традиції наставництва, що дозволяють новачкам швидше засвоювати корисні вміння та адаптуватися в трудовому колективі.

– У нас є звичай: працівники, які мають дітей віком від 14 років, влітку влаштовують їх на підприємство підсобниками. Робота, яку можна доручити неповнолітнім, тут завжди знайдеться. Це не складні, але відповідальні завдання. А молоді люди таким чином мають змогу ознайомитися з організацією виробничих процесів, з правилами трудового розпорядку, замислитися над вибором подальшої професії. Важливою для них є і матеріальна вмотивованість – вони отримують зарплату, – розповідає голова первинної організації ПМГУ рудника Віктор Счастливий.

Також підприємство гостинно приймає тих, хто вже визначився зі своїм майбутнім, розпочав опанувати відповідний фах у галузевому навчальному закладі й потребує закріплення засвоєного на практиці. Так, у лютому на «Сухій Балці», відповідно до договору про співробітництво з Криворізьким професійним гірничо-технологічним ліцеєм (КПГТЛ), було працевлаштовано 20 здобувачів освіти. Це – хлопці віком 16-18 років, майбутні електрослюсарі, електрогазоварники, машиністи електровоза, прохідники.

Майстер виробничого навчання КПГТЛ Євгенія Соломатіна кожного свого вихованця супроводжувала до відділу кадрів. Там юнаки заповнили документи, надали та отримали необхідну інформацію щодо організації практики. Фахівці з охорони праці та промислової безпеки провели їм початковий інструктаж. А далі до справи стали досвідчені працівники рудника: вони допомагають ліцеїстам із застосуванням теоретичної бази, навичок кваліфікаційного рівня, а також передають секрети майстерності. Практиканти закріплені за виробничими дільницями, мають відповідну до законодавства тривалість робочого дня, завантаженість залежно від рівня підготовки і, звісно, заробітну плату.

– Зараз «Суха Балка» – єдине підприємство, де знайшлися робочі місця для наших здобувачів освіти, – наголошує профлідера ліцею, заступниця директора з навчально-виробничої роботи Тетяна Стойчик. – В умовах дистанційних занять молодь не в змозі опанувати



ті знання й навички, які отримає безпосередньо на виробництві. Тож ми щиро вдячні керівництву рудника, яке навіть у нелегкий воєнний період знайшло можливість працевлаштувати початківців робітничих професій під час виробничого навчання.



Оксана ДЕМЧЕНКО
Фото надані автором