

Шановні колеги! Шановні соціальні партнери!

Сьогодні ми за ініціативи ПМГУ проводимо «Круглий стіл» з обговорення вкрай актуальної теми не лише для працівників гірничо-металургійного комплексу, а й для працівників інших галузей економіки.

Процеси реформування трудових відносин мають постійний характер, і слід визнати, що останніми роками вони дуже прискорилися і не тільки в Україні, а й у всьому світі. На це впливають різного роду фактори як зовнішні, так і внутрішні. Я думаю про це ми сьогодні і поговоримо.

Хочу подякувати всім учасникам, хто відгукнувся на наше запрошення взяти участь у «КС». **Представництво у нас дуже солідне** – це провідні науковці України, представники органів державної влади, зокрема **Міністерства економіки та Державної служби праці** України, Запорізької ОДА, Федерації профспілок України, Запорізької ради Профспілок, також беруть участь представники Федерації металургів України і провідних гірничо-металургійних підприємств, і звісно ж представники нашої Профспілки.

Повний список учасників у вас є в роздаткових матеріалах.

Гірничо-металургійна галузь завжди була в авангарді новацій у сфері соціально-трудова відносин. Ми завжди знаходили компромісні рішення щодо вирішення складних і актуальних питань, у т. ч. впровадженні нових систем оплати праці.

Наша Профспілка займає позицію - правильно організована заробітна плата стимулює працівників до продуктивної праці, а від цього безпосередньо виграє виробництво, зростають темпи і масштаби соціально-економічного розвитку підприємства. В цьому зацікавлені як працівники, роботодавці та держава.

Разом з тим система оплати праці не може існувати заради системи, як би вона не називалась – грейдова, тарифна, чи нетарифна. **Основне в цьому питанні** те, що працівник повинен мати можливість підтримувати своєю працею гідний рівень життя на основі реалізації заробітною платою властивих їй функцій, і в першу чергу відтворювальної та стимулюючої.

Загально визнано, що для працівників заробітна плата є основним джерелом доходів, а для переважної більшості працівників нашої галузі - єдиним джерелом. Тому метою нашого заходу є спроба провести аналіз існуючих систем оплати праці на підприємствах ГМК, розглянути досвід та найкращі практики, виявити вузькі місця та проблемні питання, і головне – спробувати віднайти шляхи їх усунення.

Наша Програма побудована наступним чином:

- **перші виступаючі – це науковці**, які бачать питання ширше й можуть надати свої поради та рекомендації;

- **наступні виступаючі – голови первинних організацій Профспілки**, які підготували відповідні презентації, виходячи з практики застосування СОП на своїх підприємствах;

- **потім ми надамо слово роботодавцям**, які доведуть до відома учасників свою позицію щодо існуючих проблем та бачення подальшого вдосконалення систем оплати праці;

- **і, на завершення, ми заслухаємо представників органів влади**, сподіваємось почути позицію влади з цього актуального питання, бо сьогодні значна частина працівників відноситься до категорії бідних.

На жаль, за офіційними даними, кожний другий українець – бідний.

Є така аксіома: бідний працівник - бідна країна.

По завершенню програмних виступів пропонується проведення дискусії та обговорення проєкту Резолюції учасників круглого столу.

Програма круглого столу дуже насичена - **тому прошу всіх виступаючих дотримуватись регламенту.**

Дякую за увагу, і бажаю всім нам плідної та цікавої роботи.