

## ЗАЯВА

### Центральної ради Профспілки металургів і гірників України про неприпустимість прийняття проєктів законів № 5371 та № 5388

Центральна Рада Профспілки металургів і гірників України висловлює свою категоричну незгоду з нормами, які пропонуються авторами проєктів Законів України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність» (реєстр. № 5371 від 13.04.2021), внесеного народними депутатами України, та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дерегуляції трудових відносин» (реєстр. № 5388 від 16.04.2021), внесеного Урядом.

**Зазначені законопроєкти є неприйнятними та такими, що грубо порушують** фундаментальні трудові права людини, положення Конституції України (статті 3, 22, 36, 43) та Конвенцій МОП, що ратифіковані Україною, а також усувають профспілки від представництва та захисту трудових прав працівників.

**Проєкт № 5371** пропагує ідеологію соціальної дискримінації, оскільки розподіляє працівників на декілька категорій відносно рівня захищеності їхніх трудових прав.

Розробники законопроєкту пропонують вивести із сфери дії трудового законодавства працівників приватних компаній малого і середнього бізнесу, а це практично 80% працівників в Україні, та встановити для них, так званій, договірний режим регулювання трудових відносин, що є практикою лише країн Латинської Америки, а не країн Європейського Союзу.

Трудовим договором за згодою його сторін будуть регулюватися, зокрема, питання виникнення трудових відносин і їх припинення без пояснення причин, умов оплати праці, норм робочого часу і відпочинку та інших прав і гарантій. Крім того, положення трудового договору, що не відповідатимуть визначеним законодавством про працю гарантіям, вважатимуться чинними та такими, що не погіршують становище працівника.

Послабляється роль колективно-договірного регулювання, працівників позбавляють права на колективний захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів, права на об'єднання у профспілки. При цьому профспілки усуваються від представництва та захисту трудових прав працівників.

**Також Урядом внесено проєкт № 5388**, головна мета якого - швидке звільнення працівників без погодження з профспілкою та мінімізація рівня впливу профспілки на визначення умов праці на підприємстві. Цей законопроєкт порушує статтю 22 Конституції України, в якій зазначено: «При прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів, не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод».

Запропоновані проєктом зміни знижують рівень трудових гарантій працівників, оскільки пропонується запровадити пріоритетність норм трудового договору над гарантіями, передбаченими законодавством та колективними угодами й договорами. Працівник буде повністю залежати від волі роботодавця.

А твердження розробників про те, що такі нововведення позитивно вплинуть на розвиток бізнесу, не мають економічного та соціального підґрунтя. Для продуктивної праці працівник має бути мотивований. І якщо в трудовому договорі будуть запропоновані додаткові умови для роботи у вихідний, понаднормові години, надання і відкликання із відпусток, додаткові підстави для звільнення при мінімальній оплаті, то це зовсім не сприятиме мотивації до продуктивної праці.

Крім того, пропонується встановити норми щодо матеріальної відповідальності працівника, які призведуть до його постійної боргової залежності від роботодавця.

Обидва законопроекти значно знижують правовий захист найманих працівників, а головною метою дерегуляції є усунення профспілок від захисту трудових і соціально-економічних прав працівників. Все відбувається на фоні інших антисоціальних ініціатив, зокрема щодо змін до законодавства про прожитковий мінімум (проект № 3515), яким нівелюється роль державних стандартів в оплаті праці. Це створить передумови для підвищення експлуатації працівників і призведе до масових порушень їхніх прав, гарантованих Конституцією України та міжнародними актами. Крім того, це спровокує подальший виїзд українців на роботу за кордон, погіршення економічної ситуації, загрозу соціального вибуху в країні.

**Звертаємо Вашу увагу, шановний Голово Верховної Ради України, що в світі немає жодної позитивної практики, коли політика лібералізації трудового законодавства, яку так активно просувають окремі народні депутати України, дозволила б вирішити проблеми низької заробітної плати, побороти тіньову економіку та неформальну зайнятість. Навпаки - проблеми у сфері соціально-трудова відносин лише загострювались.**

**ЦЕНТРАЛЬНА РАДА ПРОФСПІЛКИ ВИМАГАЄ  
ВІД ВИЩОГО ЗАКОНОДАВЧОГО ОРГАНУ ВЛАДИ  
ЗУПИНИТИ НИЩЕННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ УКРАЇНИ  
ТА ЗНЯТИ З РОЗГЛЯДУ ПРОЄКТИ № 5371 та № 5388!**

За дорученням ЦР ПМГУ,  
Голова Профспілки

**Олександр Рябко**

*«3» червня 2021 року  
м.Дніпро*