



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № 05/191 від 19.07.2021

**Профспілка трудящих
металургійної і
гірничодобувної
промисловості України
(Профспілка металургів і
гірників України)**

вул. І. Акінфієва, 30,
м. Дніпро, 49009

Міністерство економіки України розглянуло звернення Профспілки металургів і гірників України від 19.07.2021 № 05/191 щодо надання додаткової соціальної відпустки і в межах компетенції повідомляє.

Законом України від 15.04.2021 № 1401-ІХ „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення рівних можливостей матері та батька у догляді за дитиною” внесено зміни, зокрема, до частини першої статті 19 Закону України від 15.11.1996 № 504/96-ВР „Про відпустки” (далі – Закон № 504) та статті 182¹ Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП), згідно з якими одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 КЗпП).

Таким чином, з 09.05.2021 один з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи має право на додаткову відпустку за умови підтвердження, що інший з батьків дитини



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Сертифікат 58E2D9E7F900307B0400000044483200F0C29500

Підписувач Глуценко Світлана Володимирівна

Дійсний з 15.06.2021 0:00 по 14.06.2023 23:59

Мінекономіки



4712-06/39543-07 від 02.08.2021
15:08:28

у поточному календарному році не скористався правом на додаткову соціальну відпустку, передбачену статтею 19 Закону № 504.

Чинним законодавством не визначено конкретного переліку документів, які слід пред'явити одному з батьків для підтвердження того, що він не скористався правом на додаткову соціальну відпустку.

Тому, на нашу думку, роботодавцю може бути надано будь-який належним чином оформлений та засвідчений в установленому порядку документ, у якому з достатньою достовірністю підтверджується, що іншому з батьків дитини не надавалася така соціальна відпустка.

Рішення про надання зазначеної соціальної відпустки приймається керівником з урахуванням наданих документів.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

**Заступник Міністра
економіки України**

Світлана ГЛУЩЕНКО