

**СПІЛЬНИЙ
ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН
СТОРОНИ РОБОТОДАВЦІВ НА
НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ**

01030, м.Київ, вул. Михайла Коцюбинського, 1
тел. (044) 226-70-10, факс. (044) 251-70-62,
E-mail: fru@fru.org.ua

**СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ
ОРГАН РЕПРЕЗЕНТАТИВНИХ
ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ОБ'ЄДНАНЬ
ПРОФСПЛОК
НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ
(СПО ОБ'ЄДНАНЬ ПРОФСПЛОК)**

м. Київ, майдан Незалежності, 2. Адреса для листування: Федерація профспілок України (для СПО), а/с 392, м. Київ, 01001
тел. (044) 205-76-41, 205-76-42 тел./факс. (044) 205-76-09,
факс. (044) 205-76-00 . E-mail: fpsu@fpsu.org.ua,
spod@fpsu.org.ua

18.08.21 р. № 21-д-523

18.08.2021 № 01-12/698-сно

**Першому віце-прем'єр-міністру
України – Міністру економіки
України
Любченку О.М.**

Про перенесення терміну подання
законопроекту «Про безпеку та
здоров'я працівників на роботі»
до Верховної Ради України

Шановний Олексію Миколайовичу!

Спільні представницькі органи сторін профспілок та роботодавців висловлюють Вам щирю подяку за сприяння у проведенні робочої тристоронньої наради з представниками Мінекономіки - розробниками законопроекту «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі», Державної служби України з питань праці, Державної регуляторної служби України та сторонами соціального діалогу з метою наближення їх позицій до редакції цього законопроекту.

Нарада за участі Мінекономіки, СПО об'єднань профспілок, СПО роботодавців, Державної регуляторної служби України та Державної служби України з питань праці відбулась 06.08.2021 на виконання пункту 3 Вашого доручення від 29.07.2021 № 4805-05/101 на підставі Протоколу за результатами зустрічі з представниками СПО об'єднань профспілок 20.07.2021.

На жаль, за результатами наради розробниками законопроекту в котрий раз не було досягнуто узгодження позицій зі сторонами соціального діалогу та Державною регуляторною службою України з жодних питань, які суттєво впливають на забезпечення безпеки на робочому місці, формування державної політики у сфері охорони праці, прав, обов'язків та відповідальності роботодавців та працівників.

Враховуючи концептуальні розбіжності суб'єктів застосування цього проекту акту, які виникли при його узгодженні в нинішній редакції, СПО об'єднань профспілок провело низку двосторонніх нарад з представниками СПО роботодавців з питань узгодження спільних позицій щодо редакції зазначеного законопроекту.

За оцінкою сторін, законопроект має суттєві проблеми щодо його не відповідності нормам Конституції України, національного законодавства, а також головним цілям, визначеним в Угоді про асоціацію між Україною та ЄС щодо покращення рівня забезпечення охорони здоров'я та безпечних умов праці, посилення можливостей соціальних партнерів та сприяння соціальному діалогу (стаття 420 глави 21), а також «рамковій» Директиві Ради ЄС №89/391/ЄС.

За результатами двосторонніх зустрічей представники сторін профспілок та роботодавців, констатує відсутність запиту суспільства – працівників та роботодавців, як ключових суб'єктів застосування акту на врегулювання проблемних правовідносин у цій сфері у запропонований розробником спосіб, досягли спільного висновку щодо:

- визнання законопроекту «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» в редакції Мінекономіки станом на 19.07.2021 року, таким, що протирічить концептуальним підходам до правової природи законотворчості, зокрема у сфері охорони праці, не відповідає головним цілям, визначеним в Угоді про асоціацію між Україною та ЄС, Конституції України, національному законодавству, порушує права працівників, їх представників та роботодавців; його структура не збалансована, більшість його положень викладені так, що виникає не зрозуміле або неоднозначне тлумачення, що створить значні корупційні ризики у процесі правозастосування його норм під час здійснення державного нагляду у цій сфері;

- замість законопроекту Мінекономіки «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» ініціювати перегляд проблемних питань правового регулювання Закону України «Про охорону праці» з часу його прийняття та з метою осучаснення;

- обов'язкового залишення терміну «охорона праці» та визнання регулювання трудових відносин саме у сфері **охорони праці**, оскільки Концепцією реформування системи управління охороною праці в Україні (схвалено розпорядженням КМУ від 12.12.2018 №989-р) поставлено завдання саме реформування системи управління охороною праці. Вилучення системного терміну «Охорона праці» із законодавства призведе до правового колапсу у нормативній базі не менше ніж на 8-10 років, який неможливо буде швидко виправити новими документами;

- ініціювання перед Урядом внесення змін до Планів законопроектної роботи в частині перенесення терміну подання законопроекту «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» до Верховної Ради України з вересня 2021 року на грудень цього року.

На підставі вищезазначеного просимо:

- Кабінет Міністрів України як суб'єкт законодавчої ініціативи, ініціювати внесення змін до пункту 55 Плану законопроектної роботи Верховної Ради України на 2021 рік, затвердженого Постановою Верховної Ради України від 2 лютого 2021 року № 1165-ІХ, зокрема у графі «Завдання» цей пункт викласти в такій редакції **«Проект Закону «Про внесення змін в Закон України «Про охорону праці», у графі «Строки подання до ВРУ/реєстрації у ВРУ» цей пункт викласти у такій редакції: «грудень 2021 року»;**

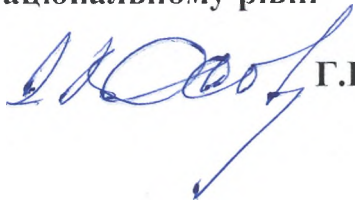
- надати доручення Мінекономіки про створення та забезпечення роботи тристоронньої робочої групи в оновленому складі із залученням провідних

вітчизняних фахівців, науковців, експертів щодо опрацювання законопроекту «Про внесення змін до Закону України «Про охорону праці», забезпечивши досягнення основних очікуваних результатів та показників у разі прийняття акта, які зазначено у пункті 55 Постанови Верховної Ради України від 2 лютого 2021 року № 1165-IX, а саме:

«Визначення нових правових, організаційних, економічних та соціальних засад безпеки праці та здоров'я працівників в Україні та регулювання соціально-трудових відносин у цій сфері з метою забезпечення безпечних та здорових умов праці, збереження життя і здоров'я працівників у процесі трудової діяльності. Запровадження національної системи запобігання виробничим ризикам, заснованої на принципах усунення небезпек, оцінюванні, контролі ризиків та управлінні ними, ефективно і дієво заохочення до створення безпечних і здорових умов праці як на державному, регіональному, галузевому і місцевому рівнях, так і на рівні окремого підприємства і робочого місця».

З повагою,

Голова Спільного представницького
органу об'єднань профспілок на
національному рівні



Г.В.Осовий

Голова Спільного представницького
органу сторони роботодавців на
національному рівні



Д.М.Олійник