



ПЕРВИНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ  
ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГИЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ  
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ  
МЕТАЛУРГІЙНОГО КОМБІНАТУ «АЗОВСТАЛЬ»

87505, м. Маріуполь, Донецька область, вул. Лепорського, 11  
п/р UA353348510000000002600234651 АТ «ПУМБ» м. Київ  
МФО 334851, код ЄДРПОУ 25809955  
тел. (0629) 46-75-31; факс (0629) 46-84-39  
E-mail: grpAZS-Mail-Union@metinvestholding.com  
<https://www.azovprof.com>

09 березня 2021 р. № 768  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ 2021 р.

Голові Верховної Ради України  
Разумкову Д.О.

Головам фракцій Верховної  
Ради України

Народним депутатам України

На Погоджувальній раді Верховної Ради України до порядку денного першого осіннього засідання парламенту внесені антитрудові законопроекти "Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дегрегуляції трудових відносин" за № 5371 і "Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність" №5388, які порушують конституційні права працівників і їх представників профспілок.

Законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність» №5371 від 13.04.2021:

- знижує низку прав та трудових гарантій, що містяться в Кодексі законів про працю зараз;
- позбавляє профспілки представницьких функцій;
- легалізовує умови в трудовому договорі, що можуть погіршувати становище працівника порівняно з чинним законодавством;
- позбавляє юридичної рівності працівника та роботодавця, яка існуватиме виключно в декларативному порядку.

В законопроекті №5388 прослідковується тенденція щодо витіснення з трудових відносин профспілкової організації. Призначення надурочних робіт є додатковим навантаженням на працівника, а погодження графіку в чинному законодавстві, є гарантією безпечної, нормованої праці. В чинній редакції КЗпП виборний орган первинної профспілкової організації може не дозволити навантаження працівника надурочною роботою, навіть за наявності підстав для їх проведення, а законотворці позбавляють його цієї можливості.

Правила внутрішнього трудового розпорядку визначають трудовий розпорядок. Роботодавець та виборний орган первинної профспілкової організації займаються розробкою правил внутрішнього трудового розпорядку на кожному конкретному підприємстві. Необов'язковість їх на підприємстві відбирає можливість впливу профспілки та надає роботодавцю шлях до встановлення умов одноособово, та до відсутності публічного регулювання взаємних прав і обов'язків сторін трудового договору.

Результатом запровадження зазначених законопроектів стане подальше зростання безробіття та трудової міграції, запровадження повного диктату роботодавця по відношенню до працівника, усунення профспілок від захисту працюючої людини, що зруйнує і так хиткий баланс інтересів сторін трудових відносин.

ФПУ і національні профоб'єднання, які представляють 6.5 млн. членів, своєчасно і офіційно доводили до Президента, Уряду України, керівників парламентських фракцій і груп свою позицію щодо не сприйняття працівниками крайніх форм лібералізації трудових відносин. З цих питань безпосередньо зверталися до народних депутатів України місцеві профспілкові осередки.

**Положення законопроектів №№ 5371 і 5388 суперечать Конституції України, Конвенціям МОП, що регулюють соціально-трудові відносини та призведуть до нівелювання ролі профспілок як законних представників людей праці.**

У зв'язку з цим від імені працівників – членів Первинної організації ПМГУ МК «АЗОВСТАЛЬ» ВИМАГАЄМО:

**- повернути вищезазначені законопроекти на розгляд Національної тристоронньої ради при Президентові України.**

Вважаємо, що діалог працівників, іхніх профспілкових представників, роботодавців та органів виконавчої влади й місцевого самоврядування через пошук компромісу має забезпечувати досягнення максимального результату і суспільної злагоди.

Голова профкому  
МК «АЗОВСТАЛЬ»

Ю.В.Дорошенко