

## СКАЖЕМО РАЗОМ РІШУЧЕ «НІ»:

- ЛІБЕРАЛІЗАЦІЇ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА І ЗВУЖЕННЮ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ. «РАБСЬКОМУ» ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАВСТВУ;
- ДЕШЕВІЙ ПРАЦІ, ДЕМОНТАЖУ ДНЮЧОЇ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНИХ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ І ГАРАНТІЙ;
- ТІНЬОВІЙ ЗАЙНЯТОСТІ ТА БЕЗРОБІТТЮ;
- РОЗПРОДАЖУ УКРАЇНСЬКОЇ ЗЕМЛІ;
- СКОРОЧЕННЮ ПРОМИСЛОВОГО ВИРОБНИЦТВА І РОБОЧИХ МІСЦЬ;
- ЗРОСТАННЮ ЦІН НА КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ І ТОВАРИ ПЕРШОЇ НЕОБХІДНОСТІ;
- НЕСПРАВЕДЛИВІЙ ОПЛАТІ ПРАЦІ МЕДИКІВ, ОСВІТЯН І НАУКОВЦІВ, ІНШИХ КАТЕГОРІЙ ПРАЦІВНИКІВ;
- ОГУЛЬНОМУ СКОРОЧЕННЮ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ;
- ПОШИРЕННЮ БІДНОСТІ СЕРЕД ПЕНСІОНЕРІВ;
- ДЕРЖАВНОМУ РЕЙДЕРСТВУ МАЙНА ПРОФСПЛОК ТА НАСТУПУ НА ЇХ ПРАВА;
- РУЙНУВАННЮ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ І ПАРИТЕТНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ НА ОСНОВІ ТРИПАРТИЗМУ.



**ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПЛОК УКРАЇНИ  
ВІД ІМЕНІ 5 МІЛЬЙОНІВ СПІЛЧАН ВИМАГАЄ  
ВІД ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ І УРЯДУ**

1. Не допустити зниження трудових гарантій українського працівника, прийняття «рабського» ліберального трудового законодавства. Забезпечити при реформуванні трудових відносин європейські стандарти колективного захисту прав працівників, гідні умови праці та її оплати.

2. Зупинити законопроект Галини Третякової № 2584, який позбавляє права працівника на профспілковий захист при звільненні. Переглянути норми закону №2260, який надає право керівникам органів державної влади безпідставно звільняти держслужбовців і позбавляє їх профспілкового захисту.

3. Призупинити імпорт електроенергії і вугілля та забезпечити збалансовану роботу енергоринку. Не допустити безпідставного закриття державних шахт та виплатити заборгованість шахтарям відповідно до закону №2250 у сумі 1 мільярд грн. Проводити своєчасні розрахунки за вугілля.

4. Невідкладно повернути борги по заробітній платі понад 115 тис. працівникам.

5. Забезпечити збереження системи освіти, її кадрового потенціалу шляхом підвищення оплати праці викладачам та науковцям до рівня, передбаченого законом про освіту.

6. При запровадженні Програми медичних гарантій забезпечити належне фінансування для надання доступної і якісної меддопомоги населенню, підвищення оплати праці медпрацівників та не допустити закриття закладів охорони здоров'я і масових вивільнень працівників.

7. Кошти соціального страхування – ресурс для підтримки людей, а не платіжного балансу. Ми не маємо права допустити руйнації системи соціального захисту.

8. Реальний прожитковий мінімум – Конституційна основа для зарплат і пенсій, а не показник статистики

9. Реформи та економічний розвиток проводити для створення продуктивних робочих місць в Україні, а не за кордоном.



**Федерація профспілок України проводить «червоні лінії»  
для влади щодо лібералізації трудового законодавства  
та реформування соціальної політики**

**1. Недопущення ухилення державної влади від виконання конституційного обов'язку перед своїм народом - будувати соціальну і правову державу, ефективно захищати законні трудові права громадян.**

**2. Зупинити зниження рівня трудових гарантій працівників.** Має бути забезпечено безумовне додержання вимоги частини 3 ст.22 Конституції України, яка прямо зобов'язує при прийнятті нових законів не допускати звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод.

**3. Не допустити самоусунення органів влади від прямого регулювання трудових відносин:** захисною силою законодавства через справедливі закони, участю виконавчої влади у тристоронньому соціальному діалозі, державного контролю за додержанням трудових прав. Проголошене повне саморегулювання трудових відносин – це шлях до свавілля наймача, профанації трудових прав, радикальний відхід від демократичної європейської та світової практики, ігнорування основних принципів та норм Міжнародної організації праці.

**4. Не паритетність, а оптимальне збалансування інтересів роботодавця та працівника.** Принципова вимога міжнародного трудового права полягає в тому, що трудове законодавство повинно забезпечувати підтримку і захист державою працівника, як більш слабкої сторони перед роботодавцем, і саме це балансує шанси двох сторін.

**5. Забезпечити недискримінацію працівників за ознаками статі, раси, політичних переконань та інших обставин, визначених у ст.24 Конституції України, з одночасним забезпеченням підвищених умов захисту праці жінок та молоді та реальною заборонаю дитячої та примусової (обов'язкової) праці.**

**6. Трудові відносини мають регулюватися виключно трудовим договором між працівником та роботодавцем на основі норм законів та колективних домовленостей.** Строкові трудові договори укладаються лише у визначених законом випадках.

**7. Збереження права працівника на повну компенсацію втраченого через хворобу заробітку шляхом обов'язкового державного соціального страхування.**

**8. Право працівників на збільшену вихідну допомогу при скороченні** залежно від стажу роботи такого працівника у роботодавця.

**9. Недопущення звуження прав і захисних повноважень представників працівників - профспілок як законних представників працівників в сфері праці.**

**10. Запровадження спрощеної процедури проведення страйків, як крайнього, але всевітньо визнаного засобу колективного захисту працівниками своїх трудових прав та інтересів.**

**11. Абсолютна відповідність українського законодавства міжнародним нормам і стандартам, визначених конвенціями Міжнародної організації праці, законодавством Європейського Союзу, а також міжнародними договорами, в яких бере участь Україна.**

**12. Обов'язкове направлення розробленого Урядом проекту Трудового кодексу на експертизу Міжнародному бюро праці, повне врахування висновків експертів МОП.**