



**ПРОФСПІЛКА  
ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГІЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ  
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ  
(ПРОФСПІЛКА МЕТАЛУРГІВ І ГІРНИКІВ УКРАЇНИ)**

49027, м. Дніпро, вул. І.Акінфієва, 30, тел. (056) 372-59-16,  
E-mail: [profpmgu@gmail.com](mailto:profpmgu@gmail.com), Web: <http://pmguinfo.dp.ua>  
п/р UA 89 3223130000026001000029430, АТ "Укресімбанк"  
МФО 322313, код ЄДРПОУ 02674671, м. Дніпро

10.12.2020 № 04/316

на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Голові СПО  
об'єднань профспілок  
Осовому Г.В.**

**Про проєкт закону**

***Шановний Григорій Васильович!***

Під час проведення семінару організованого МОП фахівцями Мінекономрозвитку запропоновано до розгляду проєкт Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» /далі - проєкт Закону/.

Розроблений проєкт Закону значно звужує коло питань, які визначені у діючому Законі «Про охорону праці» та скасовує чинні, більш жорсткі норми з охорони праці, передбачені національним законодавством України. **Такі зміни стосуються законного права працівників на належні, безпечні і здорові умови праці та суперечать вимогам ст.22 та ст.43 Конституції України. Конституційні права гарантуються кожному громадянину і не можуть бути скасовані.** Згідно зобов'язань України відповідно до, «Угоди про асоціацію України та ЄС» та директив ЄС передбачено, що у разі, коли національним законодавством передбачаються більш жорсткі норми з охорони праці у порівнянні з нормативами ЄС, вони не можуть бути скасовані.

Зазначаємо, що законопроєкт не передбачає прав працівників на пільги і компенсації за важкі та шкідливі умови праці, у тому числі безоплатне забезпечення лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними харчовими продуктами, газованою солоною водою, забезпечення працівників мийними та знешкоджувальними засобами, право на оплачувані перерви санітарно-оздоровчого призначення, скорочення тривалості робочого часу, додаткову оплачувану відпустку, пільгову пенсію, оплату праці у підвищеному розмірі, відсутній розділ колективного регулювання питань охорони праці, відсутні зобов'язання роботодавця щодо щорічної розробки комплексних заходів з поліпшення умов праці та інше, що надаються в порядку, визначеному чинним законодавством.

Обмежено повноваження профспілок щодо захисту прав працівників на безпечні та належні умови праці, здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці, **чим порушується ст.21 та ст.26 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».**

Закон України «Про охорону праці» від 14.10.1992 року пройшов перевірку часом та являється одним з найбільш соціально орієнтованих у світі. Запропонований проєкт Закону «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» в більшій мірі захищає права роботодавців, а не працівників.

**Тому вважаємо за потрібне не допустити зниження діючих норм та гарантій, встановлених Законом «Про охорону праці».**

**Члени Профспілки пропонують, що при реформуванні законодавства з питань охорони праці за основу потрібно брати діючий Закон та осучаснити окремі його статті згідно з Європейськими нормами та стандартами.**

Голова Профспілки  
металургів і гірників України

О.І. Рябко