



**ПРОФСПІЛКА
ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГІЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
(ПРОФСПІЛКА МЕТАЛУРГІВ І ГІРНИКІВ УКРАЇНИ)**

49027, м. Дніпро, вул. І.Акінфієва, 30, тел. (056) 372-59-16,
E-mail: profpmgu@gmail.com, Web: <http://pmguinfo.dp.ua>
п/р UA 89 3223130000026001000029430, АТ "Укресімбанк"
МФО 322313, код ЄДРПОУ 02674671, м. Дніпро

15.12.2020 № 04/322

на № _____ від _____

**Прем'єр-міністру України
Шмигалю Д.А.**

**Про проєкт Закону «Про безпеку та
здоров'я працівників на роботі»**

Шановний Денисе Анатолійовичу!

Під час проведення семінару, організованого МОП, фахівцями Мінекономрозвитку запропоновано до розгляду проєкт Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» (далі - проєкт Закону).

На нашу думку, даний законопроект значно звужує коло питань, які визначені у діючому Законі «Про охорону праці» та скасовує чинні, більш жорсткі норми з охорони праці. Запропоновані зміни обмежують законне право працівників на належні безпечні і здорові умови праці та суперечать вимогам ст.22 та ст.43 Конституції України. Конституційні права гарантуються кожному громадянину і не можуть бути обмежені чи скасовані.

Крім того, зобов'язаннями України відповідно до Угоди «Про асоціацію України та ЄС» і директив ЄС передбачено, що у разі, коли національним законодавством передбачаються більш жорсткі норми з охорони праці у порівнянні з нормативами ЄС, вони не можуть бути скасовані.

Зазначаємо, що проєкт Закону не передбачає прав працівників на пільги і компенсації за роботу у важких і шкідливих умовах праці, зокрема: скорочення тривалості робочого часу, додаткову оплачувану відпустку, пільгову пенсію, оплату праці у підвищеному розмірі, які сьогодні надаються в порядку, визначеному чинним законодавством. Також в ньому відсутні положення щодо колдоговірного регулювання питань з охорони праці, зобов'язання роботодавця розробляти щорічні комплексні заходи з поліпшення умов праці та інше.

Обмежено повноваження профспілок щодо захисту прав працівників на безпечні та здорові умови праці, здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці, чим порушується ст.21 та ст.26 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Закон України «Про охорону праці» від 14.10.1992 року пройшов перевірку часом і його визнано одним з найбільш професійно опрацьованим та соціально орієнтованим. Запропонований проєкт Закону «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» в більшій мірі захищає права роботодавців, а ніж працівників.

Члени нашої Профспілки справедливо вимагають не допустити зниження діючих норм та гарантій, встановлених Законом «Про охорону праці», оскільки життя і здоров'я людини є найвищою цінністю в правовій і соціальній державі.

Тому ми пропонуємо, при реформуванні законодавства з питань охорони праці, брати за основу діючий Закон та осучаснити окремі його статті згідно з Європейськими нормами та стандартами.

Сподіваємось на розуміння і підтримку наших пропозицій.

**Голова Профспілки
металургів і гірників України**

О. Рябко