



**ПРОФСПІЛКА
ТРУДЯЩИХ МЕТАЛУРГІЙНОЇ І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ
(ПРОФСПІЛКА МЕТАЛУРГІВ І ГІРНИКІВ УКРАЇНИ)**

49000, м. Дніпро, просп. Д. Яворницького, 93, тел. +38050-324-54-11

E-mail: profpmgu@gmail.com, Web: <http://pmguinfo.dp.ua>

п/р UA 89 3223130000026001000029430, АТ "Укресімбанк"
МФО 322313, код ЄДРПОУ 02674671, м. Дніпро

05.12.2024 № 04/237
на № _____ від _____

**Президенту Українського союзу
промисловців і підприємців,
співголови Національної тристоронньої
соціально-економічної ради
Кінаху А.К.**

*Про ситуацію щодо лікування
та реабілітації потерпілих на виробництві
і підготовку до прийняття законопроекту
«Про безпеку та здоров'я працівників на роботі»*

Шановний Анатолію Кириловичу!

28 листопада 2024 року відбулося засідання Антикризового штабу, щодо збереження трудових ресурсів в Україні, на якому я порушив питання про погіршення ситуації з охороною праці на підприємствах галузі, зупинившись, зокрема на проблемі в сфері лікування та реабілітації потерпілих на виробництві за рахунок коштів соціального страхування.

До Профспілки металургів і гірників України надходять звернення від працівників підприємств гірничо-металургійної галузі, які травмувались на виробництві і змушені оплачувати медичні послуги (придбання медикаментів та медичних засобів) під час свого лікування за власний кошт.

Такі випадки почали виникати після набуття чинності з 01 січня 2023 року Закону України №2620-IX від 21.09.2022, згідно якого функції та завдання Фонду соціального страхування були передані Пенсійному фонду України. Внаслідок цих реорганізаційних процесів було зруйновано ефективно діючу систему соціального захисту працівників, спрямовану на забезпечення якісного відновлення здоров'я потерпілих.

Наразі, під час отримання безоплатних медичних послуг в межах програми медичних гарантій відповідно ЗУ «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», механізм оплати лікування постраждалих на виробництві працівників не працює у повному обсязі. Працівники, травмовані на виробництві, є застрахованими особами і **роботодавці в межах ЄСВ вже сплатили за них внески до Фонду соціального страхування, які мають спрямовуватися на відшкодування шкоди у разі настання страхового випадку.**

Наводимо декілька випадків, коли потерпілі від нещасних випадків на виробництві були змушені лікуватися за власний кошт.

1. У 2023 році працівник ТОВ «Дніпрометиз» Є. Кобилянський отримав тяжку травму, до теперішнього часу він знаходиться на лікуванні. На звернення постраждалого адміністрацією підприємства та Профспілкою йому надана **матеріальна допомога на лікування в сумі понад 2 млн грн.**

2. У 2023 році ще один працівник ТОВ «Дніпрометиз» В. Луговий отримав закритий перелом кісток лівої гомілки (травма відноситься до тяжких). Під час лікування постраждалий **сплатив 25 тис грн за шурупи, скоби та спецпластину**, які встановили у його кінцівку під час операції. Фінансову допомогу на лікування працівнику надали адміністрація та профспілкова організація підприємства.

3. Працівник ПАТ «Запоріжсталь» Р. Тарасюк через падіння з висоти отримав численні травми внутрішніх органів та кінцівок, йому встановлено III групу інвалідності. Для відновлення функції лівої кінцівки чоловіку потрібне тривале реконструктивне лікування та реабілітація. Вартість рекомендованого йому протеза становить 302 тис грн, без врахування вартості операції, ліків та реабілітації. Постраждалий, як інвалід, щоб отримати безкоштовне протезування та медичну реабілітацію відповідно до чинного законодавства, звернувся до Пенсійного фонду і Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю у Запорізькій області та до Адміністрації з питань охорони здоров'я Запорізької міської ради, **але необхідних коштів на лікування він не отримав.**

Враховуючи зростання кількості звернень від постраждалих, ПМГУ неодноразово зверталась до владних структур з пропозицією вирішити дану проблему на законодавчому рівні. Слід зазначити, що проблему визнають, але рішення й досі немає. Від цього страждають працівники, які в умовах воєнного стану продовжують чесно виконувати свої трудові обов'язки.

На нашу думку, ситуація може ще більше загостритися в разі прийняття нового Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі», який зараз готується робочою групою до розгляду Верховною Радою України в другому читанні.

Свого часу, сторони роботодавців і профспілок визнали підготовлений урядовою стороною законопроект нефаховим, а його прийняття – несвоєчасним. Розробники цього документу намагаються обмежити зміст та обсяг існуючих прав і гарантій працівників на безпечні та здорові умови праці, позбавити працюючих в шкідливих і небезпечних умовах компенсацій за втрачене ними здоров'я.

Невирішення зазначених проблем неминуче призведе до втрати кваліфікованих кадрів не тільки на підприємствах ГМК, а й в Україні в цілому. Тому просимо Вас, шановний Анатолію Кириловичу, підтримати наші законодавчі пропозиції, спрямовані на розв'язання ситуації, з метою збереження та розвитку трудового потенціалу, який буде відігравати значну роль в розбудові нової післявоєнної України.

Додаток: Таблиця законодавчих пропозицій профспілок – 3 арк.

З повагою

**Голова Профспілки
металургів і гірників України**

Олександр РЯБКО